MADEM REELS

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



SUMÁRIO

Sumário interativo.
Clique e navegue.

1 Apresentação

Palavra do CEO 4
Sobre o Relatório de Sustentabilidade 6
Matriz de Materialidade 8
Metodologia para Definição dos Temas Materiais 5
Temas Materiais 12

2 Sobre a MADEM

3 A Sustentabilidade do Negócio

4 Missão, Visão, Valores, Propósito e Estratégias

5 Política do SGI

6 Certificações

7 Os Produtos da MADEM

8 Governança

Integração Estratégica 27
Impactos, Riscos e Oportunidades 27
Desempenho Econômico 28
Presença no Mercado 29
Impactos Econômicos Indiretos 31
Práticas de Aquisição 36
Anticorrupção 37
Concorrência Desleal 38
Tributos 38

9 Ambiental

Materiais 40
Consumo de energia elétrica 41
Água e Efluentes 42
Gases de Efeito Estufa 44
Outros Poluentes 46
Gestão de Resíduos 47
Conformidade Ambiental 48
Gestão Ambiental de Fornecedores 49

10 Social

Novas Contratações e Rotatividade de Empregados 51
Relações Trabalhistas e Negociação Coletiva 54
Treinamento e Educação 54
Avaliação de Desempenho 55
Engajamento e Satisfação dos Colaboradores 56
Remuneração e Benefícios 57
Diversidade, Inclusão e Equidade 58
Saúde e Segurança Ocupacional 61
Doenças Ocupacionais 65
Direitos Humanos e Não Discriminação 67
Trabalho Infantil e trabalho forçado análogo à escravidão 68
Práticas de Segurança 68
Comunidades Locais 69
Experiência e Satisfação do Cliente 70
Privacidade do Cliente 71
Conformidade Socioeconômica 72
Marketing e Rotulagem 73

11 Sumário de Conteúdo GRI – MADEM

12 Declaração de Asseguração Independente



Leandro Mazzoccato
CEO MADEM

PALAVRA DO CEO

Este é o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade global, um marco importante na trajetória da empresa. Ele representa um compromisso claro com a transparência, a governança responsável e a integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) à nossa estratégia de negócios. Mais do que relatar iniciativas, este documento consolida uma visão de longo prazo, alinhada às melhores práticas internacionais, e reflete a evolução da nossa forma de pensar, decidir e operar.

Acreditamos que a sustentabilidade fortalece nosso negócio ao impulsionar a inovação, mitigar riscos, aumentar a eficiência operacional e aprofundar relações de confiança com clientes, parceiros, colaboradores e investidores. Para nossos clientes, esse compromisso se traduz em soluções mais responsáveis, resilientes e alinhadas às demandas de um mercado que valoriza ética, impacto positivo e geração de valor compartilhado. Para nós, é a base para crescer de forma consistente, competitiva e responsável.

Seguimos avançando com a convicção de que desempenho econômico e impacto positivo caminham juntos. Este relatório é um convite ao diálogo e à construção conjunta de um futuro mais sustentável para o nosso negócio e para a sociedade. Boa Leitura!

“A sustentabilidade deixou de ser uma escolha e passou a ser um pilar essencial para a perenidade dos negócios. Em um mundo cada vez mais conectado, transparente e exigente, nossa responsabilidade vai além dos resultados financeiros: envolve a forma como geramos valor, como nos relacionamos com a sociedade e como contribuímos para o desenvolvimento sustentável das comunidades e mercados em que atuamos.”



SOBRE O RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da MADEM apresenta um retrato abrangente das principais conquistas, iniciativas e resultados alcançados ao longo do ano nos pilares ambiental, social e de governança, das unidades produtivas localizadas no Brasil em Garibaldi/RS e Rio Negro /PR), USA Carolina do Norte e Texas), Espanha (Sant Fruitós de Bages) e Bahrain (Askar). O documento contempla informações e dados referentes ao período de 1° de janeiro a 31 de dezembro de 2025, refletindo o desempenho da empresa nesse intervalo.

Os temas materiais abordados neste relatório foram identificados a partir de um processo conduzido por uma consultoria especializada junto a Diretoria de Operações da MADEM, considerando os impactos, riscos e oportunidades relevantes para o negócio e seus públicos de interesse. Esses temas foram posteriormente avaliados e aprovados pelo CEO e a Diretoria, assegurando o alinhamento com a estratégia corporativa do Grupo MADEM.



A estrutura do Relatório de Sustentabilidade está organizada em capítulos temáticos, que refletem os assuntos materiais identificados como prioritários para a estratégia da empresa. O relato foi elaborado com base nas Normas GRI, evidenciando o compromisso da MADEM com a transparência, a responsabilidade socioambiental e a geração de valor sustentável no longo prazo.

TEMAS MATERIAIS: MATRIZ DE MATERIALIDADE

(GRI3-1)

A Matriz de Materialidade define os temas prioritários da estratégia de sustentabilidade do Grupo MADEM. Ela foi desenvolvida com o suporte de consultoria especializada e aprovada pela Diretoria, assegurando alinhamento com as melhores práticas de governança e com os direcionadores estratégicos da empresa.

METODOLOGIA PARA DEFINIÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS

A definição dos temas materiais foi conduzida a partir de um processo estruturado de escuta e análise, em conformidade com as diretrizes do GRI 3 – Temas Materiais.

O Grupo MADEM reconhece como seus principais stakeholders: os clientes, os colaboradores, os fornecedores e parceiros, as comunidades locais, as autoridades e os órgãos reguladores, os investidores e acionistas. O relacionamento com esses públicos é conduzido de forma ética e transparente, considerando a relevância de cada grupo para a sustentabilidade, a governança e a geração de valor de longo prazo da empresa.

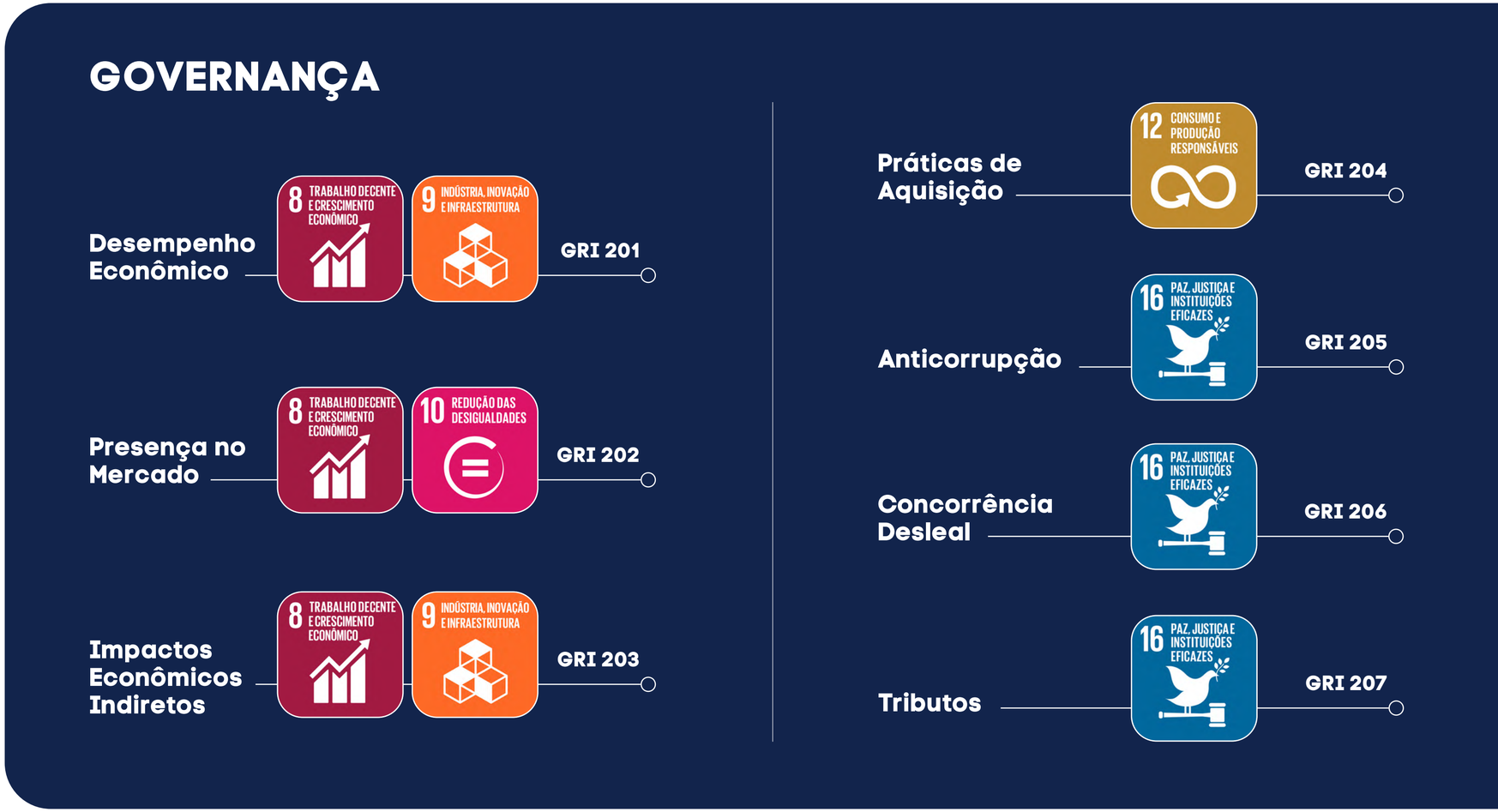


Os stakeholders e a Diretoria avaliaram os temas materiais, e os resultados foram consolidados e representados na **Matriz de Materialidade**, sendo priorizados os temas mais relevantes. Esses temas orientam a estrutura do Relatório de Sustentabilidade e o direcionamento das ações, metas e indicadores de desempenho.

TEMAS MATERIAIS

(GRI3-2)

Com o objetivo de demonstrar o compromisso com a sustentabilidade, abaixo demonstramos a correlação dos temas materiais com o GRI e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) estabelecidos pela ONU.




AMBIENTAL
Materiais
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
GRI 301
Consumo de energia
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
GRI 302
Águas e efluentes
6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
GRI 303
Emissões
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
GRI 305
Resíduos
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
GRI 306
Conformidade Ambiental
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
GRI 307
Gestão Ambiental de Fornecedores
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
GRI 308

SOCIAL

Emprego — 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 401

Relações Trabalhistas — 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 402

Saúde e Segurança Ocupacional — 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 403

Treinamento e Educação — 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 404

Diversidade e Igualdade de Oportunidades — 5 IGUALDADE DE GÊNERO; 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES — GRI 405

Não Discriminação — 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES — GRI 406

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva — 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 407

Trabalho Infantil — 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO — GRI 408

Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo — 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 409

Práticas de Segurança — 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 410

Avaliação de Direitos Humanos — 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 412

Comunidades Locais — 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 413

Privacidade do cliente — 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 418

Conformidade socioeconômica — 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES — GRI 419

SOBRE A MADEM

A MADEM S/A Indústria e Comércio de Madeiras e Embalagens, é uma empresa brasileira fundada em 1949, com mais de sete décadas de atuação no mercado de carretéis de madeira e embalagens industriais. Sua trajetória começou como Giacomello, Taffarel & Cia Ltda, fabricante de barris de madeira para o setor vinícola, com cerca de 30 colaboradores. Ao longo dos anos, a empresa evoluiu e ampliou seu portfólio, passando por mudanças de razão social e transformando-se na em MADEM S.A a partir de 1974, com foco na produção de carretéis em madeira e compensado para indústria de cabos elétricos, transmissão e telecomunicações, bem como produção de pellets para indústria que utiliza biomassa e higiene pet.

Desde seus primeiros passos, a MADEM expandiu seu alcance nacional e internacional. Uma das etapas iniciais de expansão foi a construção de sua fábrica em Rio Negro, Paraná (1975). Nas décadas seguintes, novas instalações e linhas produtivas foram implantadas no Brasil, além de centros de montagem e reciclagem em Sorocaba (São Paulo), consolidando sua atuação em diferentes segmentos de produtos de madeira e serviços complementares, visando o mercado nacional e América Latina.

A partir da década de 2000, a MADEM deu início à sua estratégia de internacionalização, com a abertura de sua primeira unidade no exterior, localizada na Espanha e nomeada como EUROMADEM em 2006. Nos anos seguintes, a empresa consolidou sua presença global com filiais e unidades fabris em diversos países:



2006 — **ESPANHA**
EUROMADEM, estrategicamente posicionada para atender clientes europeus e do Norte da Africa.

2009 — **BAHRAIN**
MADEM GULF Industries W.L.L., sediada em Manama, reforçando presença no Oriente Médio e abrangendo MENA e Oceania.

2019 — **COLÔMBIA**
MADEM CARRETES DE COLOMBIA, localizada em Cali de forma a suprir a demanda local.

2018/2022 — **ESTADOS UNIDOS**
Através da MADEM MOORECRAFT Reels USA Inc, com fábricas em Tarboro (NC) desde 2018 e em Denton (TX) inaugurada em 2022, visa cobertura total do mercado Americano e México.

Conectando soluções em madeira ao desenvolvimento sustentável do mundo, hoje e para as próximas gerações.

REDE GLOBAL

Mais de 250 clientes em mais de 45 países, com unidades produtivas estrategicamente distribuídas ao redor do mundo.

FLORESTAS E SUSTENTABILIDADE

Madeira renovável, manejo responsável e certificações ambientais. Atuação em florestas manejadas no Rio Grande do Sul e Paraná por meio das filiadas MADEM Florestamento e Florestal Mostardas, supervisionando mais de 15.000 hectares com certificações ambientais.

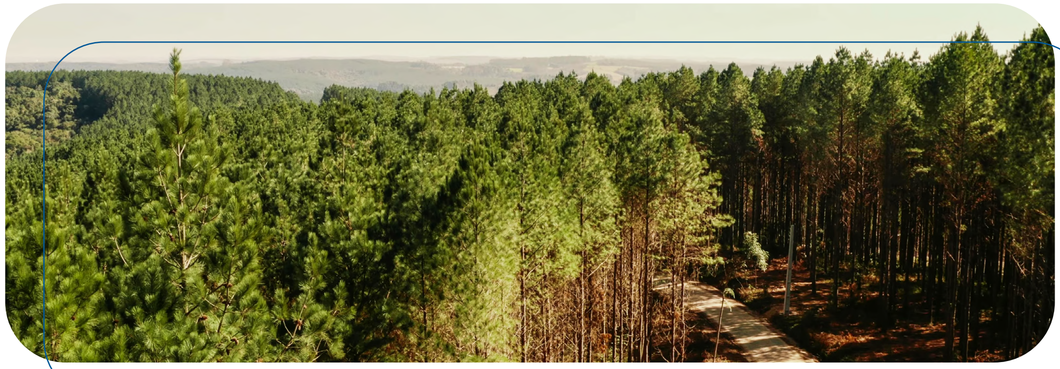
PESSOAS E GOVERNANÇA

Compromisso permanente com colaboradores, clientes, sociedade e com o futuro.

Nosso grupo, com mais de 75 anos de história, está entre os quinze maiores grupos florestais do Brasil e é líder mundial na fabricação de carretéis de madeira para indústrias de cabos elétricos.

O fator humano é o principal ativo do nosso grupo, com mais de 1000 colaboradores em todo o mundo. Sendo uma empresa que trabalha basicamente com madeira serrada como matéria-prima, nossa iniciativa de sustentabilidade é impulsionada por nosso profundo compromisso em, não somente usar madeira renovável em nossas operações, bem como mitigar o impacto de nossas operações no meio ambiente, o que é assegurado por nossas seguintes certificações internacionais.

Força estrutural e consciência ambiental: a combinação que projeta nossa marca para o mundo. O cuidado com a sustentabilidade é uma prioridade em cada etapa do processo. Nossos carretéis de madeira são resistentes, reutilizáveis e fabricadas com matéria-prima de origem controlada, unindo desempenho, durabilidade e compromisso ambiental.



NOSSAS OPERAÇÕES



Abaixo apresenta-se uma linha do tempo, objetivando um entendimento mais direto sobre a evolução do Grupo MADEM.



1949
FUNDAÇÃO

Fundada como Giacomello, Taffarel & Cia Ltda., fabricante de barris de madeira para o setor vinícola, com cerca de 30 colaboradores.



1975
EXPANSÃO NACIONAL

Construção da fábrica em Rio Negro, Paraná, fabricando carretéis de madeira em escala industrial.



2000
ESTRATÉGIA DE EXPANSÃO INTERNACIONAL

Início da expansão internacional com foco em levar qualidade, inovação e soluções sustentáveis para o mundo.



1974
EVOLUÇÃO

Mudança de razão social para MADEM S.A. Foco na produção de carretéis em madeira e compensado para cabos elétricos, transmissão e telecomunicações.



ANOS 80-90
CRESCIMENTO E DIVERSIFICAÇÃO

Novas instalações e linhas produtivas no Brasil e centros de montagem e reciclagem em Sorocaba (SP). Consolidação no mercado nacional e América Latina.

Abaixo apresenta-se uma linha do tempo, objetivando um entendimento mais direto sobre a evolução do Grupo MADEM.



2009
BAHRAIN E ROMÊNIA

Sediada em Manama, reforçando presença no Oriente Médio e abrangendo MENA e Oceania.



2019
COLÔMBIA

Unidade localizada em Cali para atender a demanda do mercado local.



2006
ESPANHA EUROMADEM

Primeira unidade no exterior, estrategicamente posicionada para atrair clientes europeus e do norte da África.



2018
ESTADOS UNIDOS

Nova fábrica nos Estados Unidos é aberta na cidade de Tarboro, NC, com a empresa Moorecraft Reels, tradicional fabricante local.



2022
ESTADOS UNIDOS

Nova fábrica nos Estados Unidos é aberta na cidade de Denton, TX.



A SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO

O modelo de negócio da MADEM é baseado na **transformação de madeira proveniente de fontes renováveis e controladas em soluções industriais duráveis, reutilizáveis e ambientalmente responsáveis.** Os carretéis produzidos pela empresa desempenham papel essencial na logística, no transporte e no armazenamento de cabos, contribuindo para a eficiência das cadeias produtivas dos setores de energia, infraestrutura e telecomunicações.

A MADEM possui operações industriais e florestais integradas com unidades produtivas localizadas em vários países, o que fortalece sua atuação global e sua capacidade de atendimento eficiente.

A sustentabilidade está incorporada ao negócio por meio do manejo florestal responsável, da utilização de matéria-prima renovável, do reaproveitamento de resíduos e da busca contínua por eficiência operacional e redução de impactos ambientais. A gestão da cadeia de valor considera aspectos ambientais, sociais e econômicos, desde o cultivo e manejo das florestas até a entrega dos produtos aos clientes.

Além do desempenho econômico, o negócio da MADEM gera impactos positivos relevantes, como a **promoção do uso de materiais renováveis, a geração de empregos diretos e indiretos, o desenvolvimento das comunidades onde atua e a contribuição para a transição para modelos produtivos mais sustentáveis no setor industrial.**

Dessa forma, o negócio da MADEM está alinhado aos princípios do desenvolvimento sustentável, buscando criar valor de longo prazo para clientes, colaboradores, comunidades, parceiros e demais partes interessadas, em conformidade com as boas práticas de governança e com as diretrizes da Norma GRI.

MISSÃO

Atender com excelência as demandas de nossos clientes por meio do desenvolvimento e oferta de produtos líderes em qualidade, promovendo a melhoria contínua e a melhoria de seus processos e produtos dentro de uma visão sustentável, baseada em um compromisso de longo prazo com acionistas, colaboradores, fornecedores e comunidade.

VISÃO

Ser reconhecida como referência e melhor opção pelos clientes, colaboradores, comunidade, fornecedores e acionistas, pela excelência de produtos e serviços, atuando de forma sustentável no mercado global.

VALORES

Proximidade com o Cliente | Qualidade | Integridade | Compromisso | Melhoria Contínua | Inovação | Sustentabilidade | Entrega no prazo | Desenvolvimento Humano



PROPÓSITO

Na MADEM, nosso propósito é produzir com responsabilidade e promover soluções que conectam pessoas e indústrias ao redor do mundo. Há mais de 75 anos, estamos comprometidos em transformar matéria-prima renovável em produtos duráveis, ecológicos e de alta performance, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cadeias produtivas em que atuamos. Nosso foco vai além dos produtos: é sobre cuidar do meio ambiente, valorizar pessoas e impulsionar o progresso global através de práticas responsáveis e inovadoras.

ESTRATÉGIAS

Para alcançar nosso propósito e cumprir nossa missão, a MADEM implementa estratégias que fortalecem nossa liderança global:

- **Expansão e presença internacional:** mantemos unidades produtivas estrategicamente localizadas em diferentes continentes, ampliando nossa capacidade de atender mercados globais com agilidade e eficiência.
- **Sustentabilidade integrada:** incorporamos práticas sustentáveis em todas as operações, desde o manejo de florestas até a reciclagem e reaproveitamento de resíduos.
- **Excelência operacional:** investimos em tecnologia, certificações e melhorias contínuas para garantir produtos que superem expectativas de desempenho e durabilidade.
- **Parcerias sólidas:** cultivamos relações de longo prazo com clientes, fornecedores e stakeholders, baseadas em confiança, inovação e resultados compartilhados.
- **Desenvolvimento de pessoas:** promovemos um ambiente de trabalho que estimula o crescimento profissional e o engajamento de nossos colaboradores.

POLÍTICA CORPORATIVA MADEM SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

Através do comprometimento da liderança e de seus colaboradores, o Grupo MADEM busca ser reconhecido como referência na produção de bobinas de madeira e compensado e pellets de madeira, visando sempre a alta satisfação de nossos clientes, através de políticas que atendem:

- Promover a gestão integrada da segurança em saúde ocupacional, ética, respeito e compromisso com a proteção ambiental e responsabilidade social;
- Conhecer, respeitar e praticar toda e qualquer legislação, normas ou regulamentos aplicáveis aos aspectos de saúde e segurança ocupacional, meio ambiente, direitos humanos, ética e responsabilidade social em todas as atividades desenvolvidas e executadas pelo Grupo MADEM;
- Manter diálogo permanente com clientes, fornecedores, colaboradores, comunidades e demais stakeholders;
- Melhorar continuamente o desempenho dos Sistemas de Gestão Integrados;
- Proteção do meio ambiente, prevenindo e minimizando a geração de resíduos, e aspectos e impactos ambientais durante suas atividades;
- Os requisitos do Sistema de Gestão são implementados;
- Respeitar e as leis relacionadas ao trabalho infantil, prevenir e proibir todas as formas de trabalho forçado e compulsório, restringir e garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação, respeitar a liberdade de associação e a negociação coletiva efetiva.





CERTIFICAÇÕES GLOBAIS

Como parte da sua estratégia de atuação e buscando atender aos mais altos padrões internacionais em suas operações, a MADEM mantem as seguintes certificações internacionais:

AEO Authorized Economic Operator – Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado

CERTIFICAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO – DNV – ISO 9001 • 14001

CO_2 MADEM REELS GROUP NEUTRAL

THINK GREEN – MADEM – RENEWABLE WOODEN REELS

ISO 9001 | ISO 14001

KD-HT ISPM 15

RECYCLING PROGRAM

FSC™ FSC™ C111702

PEFC™



CERTIFICADO Nº RFB - 992

Em reconhecimento à parceria estabelecida para proporcionar maior agilidade e previsibilidade ao fluxo de comércio exterior, e em face da adoção de procedimentos em consonância aos critérios exigidos pelo Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado - OEA, a Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil tem o prazer de certificar, em caráter precário e por prazo indeterminado, como membro:

MADEM SA INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS

CNPJ: 87.547.238/0001-10

Importador/Exportador - OEA-Segurança

Brasília, 08 de Outubro de 2024

Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil

Situação em 08/10/2024 - 13:31: Ativo

A autenticidade das informações contidas neste certificado pode ser verificada em:
http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?jornal=515&pagina=61&data=08/10/2024

IPPC US - 169925 HT

IPPC US - 163087A HT

IPPC ES-08-0057 HT

IPPC BR-PR096 HT

IPPC BH - MGI - 002 HT

BRASIL



DNV

CERTIFICADO DO SISTEMA DE GESTÃO

Número do Certificado: 38866-2008-AE-BRA-RvA | Data de início: 30 agosto 2000 | Válido até: 06 Junho 2026 – 05 Junho 2029

Certifica-se que o sistema de gestão de
MADEM SA INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS
Rua Ignacio Schelbauer, 655, Bom Jesus, 83880-000, Rio Negro, PR, Brazil
e para os centros de trabalho que se mencionam no Anexo que integra este certificado

está em conformidade com a Norma de Sistema de Gestão Ambiental:
ISO 14001:2015

Este certificado é válido para o seguinte âmbito:
Desenvolvimento, fabricação e reciclagem de carretéis de madeira e compensado.

Local e data: **Barendrecht, 19 Março 2026**

Escritório emissor: **DNV - Business Assurance Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht, Netherlands**

Erik Kaak
Representante da Gestão

O incumprimento das condições expressas no Contrato de Certificação pode invalidar este certificado
UNIDADE ACREDITADA: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance

ISO 14001 BRASIL



DNV

CERTIFICADO DO SISTEMA DE GESTÃO

Número do Certificado: 103945-2011-AQ-BRA-RvA | Data de início: 06 Junho 1996 | Válido até: 02 Junho 2026 – 01 Junho 2029

Certifica-se que o sistema de gestão de
MADEM SA INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS
Rua Ignacio Schelbauer, 655, Bom Jesus, 83880-000, Rio Negro, PR, Brazil
e para os centros de trabalho que se mencionam no Anexo que integra este certificado

está em conformidade com a Norma de Sistema de Gestão da Qualidade:
ISO 9001:2015

Este certificado é válido para o seguinte âmbito:
Desenvolvimento, fabricação e reciclagem de carretéis de madeira e compensado.

Local e data: **Barendrecht, 19 Março 2026**

Escritório emissor: **DNV - Business Assurance Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht, Netherlands**

Erik Kaak
Representante da Gestão

O incumprimento das condições expressas no Contrato de Certificação pode invalidar este certificado
UNIDADE ACREDITADA: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance

ISO 9001 BRASIL



DNV

FSC® CHAIN OF CUSTODY CERTIFICATE

Certificate no.: DNV-COC-000498 | Initial certification date: 02 July 2012 | Valid: 02 July 2022 – 01 July 2027
Issue Number: 9

The validity of this certificate shall be verified on https://info.fsc.org/

This is to certify that the
MADEM SA INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS
Rua Ignacio Schelbauer, 655, Bom Jesus, 83880-000, Rio Negro, PR, Brazil

has been found to conform to FSC standard:
FSC-STD-40-004

This certificate is valid for the following scope:
PRODUCTION AND SALES OF CABLE-DRUMS AND WOOD CHIPS FSC 100%, BY TRANSFER SYSTEM.

A list of the certificated products can be obtained from the FSC database, https://info.fsc.org/
This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified (or FSC Controlled Wood). Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.

Place and date: **Solna,07 June 2022**

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Elektrogatan 10, 171 54, Solna, Sweden

Ann-Louise Pått
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.This certificate is the property of DNV Business Assurance Sweden AB and must be returned on request
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance Sweden AB, Box 6046, 171 06 Solna, Sweden - TEL: +46 8 587 940 00. www.dnv.com

FSC® BRASIL



AGRIBIOMASS | ACCREDIA | PRD N° 0328

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE
Via Cappuccini Vecchi, 2 - 62014 Corridonia MC
P.IVA 02112200437

CERTIFICATO

Certificate n. **A-012**

Si certifica che il pellet legnoso prodotto da
We hereby certify that the woody pellet produced by

MADEM S/A INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS

RUA IGNACIO SCHELBAUER 655, 83880-000, RIO NEGRO, PR, BRAZIL
Presso le Unità Operative
In the Operative sites
RUA IGNACIO SCHELBAUER 655, 83880-000, RIO NEGRO, PR, BRAZIL
È conforme alle norme
Is in compliance with the Standards
UNI EN ISO 17225-1:2021, UNI EN ISO 17225-2:2021, UNI EN 15234-1:2011, UNI EN 15234-2:2012
ed è conforme ai requisiti della
and meets the requirements of

CLASSE DI QUALITÀ A1

A seguito di ispezione iniziale e continua sorveglianza.
Based on an initial inspection followed by continuous surveillance.

Prima emissione	Emissione corrente	Scadenza
First issue	*Current issue*	*Expiry date*
25.11.2021 *	*07.11.2024*	*23.11.2027*

* Originariamente con certificato n. A-012 del 25.11.2021 poi annullato/sostituito al 10.10.2024
Originally with certificate n. A-012 dated 25.11.2021 then cancelled/replaced on 10.10.2024

L'amministratore Unico
The Chief executive Officer
Michela Bruscolini

Il presente certificato annulla e sostituisce il precedente n. A-012 del 10.10.2024.
This certificate voids and replaces the previous certificate no. A-012 dated 10.10.2024.
AGRIBIOMASS S.R.L. – Via Cappuccini Vecchi, 2 – 62014 Corridonia (MC) – **www.agribiomasscert.com**

ENPLUS BRASIL

BRASIL



AGRIBIOMASS

ACCREDIA

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE
Via Cappuccini Vecchi, 2 - 62014 Corridonia MC
P.IVA 02112200437

Allegato 1 al CERTIFICATO

Annex 1 to Certificate n. ***A-012***

Si certifica che
We hereby certify that

MADEM S/A INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS

RUA IGNACIO SCHELBAUER 655, 83880-000, RIO NEGRO, PR, BRAZIL

Presso le Unità Operative
In the Operative sites

RUA IGNACIO SCHELBAUER 655, 83880-000, RIO NEGRO, PR, BRAZIL

svolge le seguenti Attività Commerciali Critiche in conformità a
carries out the following Critical Business Activities in compliance with

UNI EN ISO 17225-1:2021, UNI EN ISO 17225-2:2021, UNI EN 15234-1:2011, UNI EN 15234-2:2012

Produzione di pellet legnoso
Production of woody pellets

Confezionamento e distribuzione di pellet legnoso confezionato
Bagging and trade of bagged woody pellets

A seguito di ispezione iniziale e continua sorveglianza.
Based on an initial inspection followed by continuous surveillance.

Prima emissione	Emissione corrente	Scadenza
First issue	*Current issue*	*Expiry date*
*25.11.2021 **	*07.11.2024*	*23.11.2027*

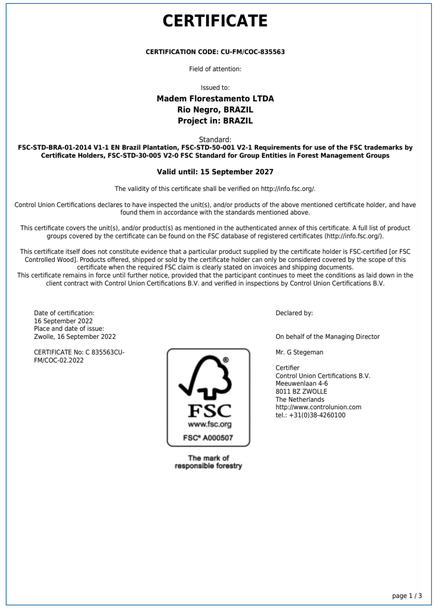
* Changed ownership and certification body in 2021. Previously certified by another CB since 2016. Previously certified by another CB before 2016.

L'amministratore Unico
The Chief executive Officer

Il presente allegato annulla e sostituisce l'allegato al certificato n. A-012 del 10.10.2024.
This Annex voids and replaces the previous annex to the certificate no. A-012 dated 10.10.2024.

AGRIBIOMASS S.R.L. – Via Cappuccini Vecchi, 2 – 62014 Corridonia (MC) – **www.agribiomasscert.com**

ENPLUS BRASIL



CERTIFICATE

CERTIFICATION CODE: CU-FM/COC-835563

Field of attention:

Issued to:
Madem Florestamento LTDA
Rio Negro, BRAZIL
Project in: BRAZIL

Standard:
FSC-STD-BRA-01-2014 V1-1 EN Brazil Plantation, FSC-STD-50-001 V2-1 Requirements for use of the FSC trademarks by Certificate Holders, FSC-STD-30-005 V2-0 FSC Standard for Group Entities in Forest Management Groups

Valid until: 15 September 2027

The validity of this certificate shall be verified on http://info.fsc.org/.

Control Union Certifications declares to have inspected the unit(s), and/or products of the above mentioned certificate holder, and have found them in accordance with the standards mentioned above.

This certificate covers the unit(s), and/or product(s) as mentioned in the authenticated annex of this certificate. A full list of product groups covered by the certificate can be found on the FSC database of registered certificates (http://info.fsc.org/).

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified (or FSC Controlled Wood). Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.
This certificate remains in force until further notice, provided that the participant continues to meet the conditions as laid down in the client contract with Control Union Certifications B.V. and verified in inspections by Control Union Certifications B.V.

Date of certification:
16 September 2022
Place and date of issue:
Zwolle, 16 September 2022

CERTIFICATE No: C 835563CU-FM/COC-02.2022

Declared by:

On behalf of the Managing Director

Mr. G Stegeman

Certifier
Control Union Certifications B.V.
Meeuwenlaan 4-6
8011 BZ ZWOLLE
The Netherlands
http://www.controlunion.com
tel.: +31(0)38-4260100

FSC
www.fsc.org
FSC® A000507

The mark of responsible forestry

page 1 / 3

FSC® BRASIL



CERTIFICATE

CERTIFICATION CODE: CU-FM/COC-830198

Field of attention:

Issued to:
Florestal Mostardas Ltda
Mostardas, BRAZIL
Project in: BRAZIL

Standard:
FSC-STD-BRA-01-2014 V1-1 EN Brazil Plantation, FSC-STD-50-001 V2-1 Requirements for use of the FSC trademarks by Certificate Holders

Valid until: 18 November 2029

The validity of this certificate shall be verified on http://info.fsc.org/.

Control Union Certifications declares to have inspected the unit(s), and/or products of the above mentioned certificate holder, and have found them in accordance with the standards mentioned above.

This certificate covers the unit(s), and/or product(s) as mentioned in the authenticated annex of this certificate. A full list of product groups covered by the certificate can be found on the FSC database of registered certificates (http://info.fsc.org/).

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified (or FSC Controlled Wood). Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.
This certificate remains in force until further notice, provided that the participant continues to meet the conditions as laid down in the client contract with Control Union Certifications B.V. and verified in inspections by Control Union Certifications B.V.

Date of certification:
19 November 2024
Place and date of issue:
Sao Paulo, 10 January 2025

CERTIFICATE No: C 830198CU-FM/COC-01.2025

Declared by:

On behalf of the Managing Director

Mr. J. Chagas Pelegrinelli

Certifier
Control Union Certifications B.V.
Meeuwenlaan 4-6
8011 BZ ZWOLLE
The Netherlands
http://www.controlunion.com
tel.: +31(0)38-4260100

FSC
www.fsc.org
FSC® A000507

The mark of responsible forestry

page 1 / 3

FSC® BRASIL

BAHRAIN



Certificate SA24/0000009

The management system of

Madem Gulf Industries W.L.L

Block Askar 951, Bldg 1596, Road 5141, P.O Box: 29227, Manama, Bahrain
has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 14001:2015

For the following activities
Production and Supply of Wooden Reels and Wooden Pellets.

This certificate is valid from 14 January 2024 until 26 December 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 14 January 2024
Organization certified since 26 December 2011 under: AE11/2411

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

ISO 14001 BAHRAIN



Certificate SA24/00000010

The management system of

Madem Gulf Industries W.L.L

Block Askar 951, Bldg 1596, Road 5141, P.O Box: 29227, Manama, Bahrain
has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

For the following activities
Production and Supply of Wooden Reels and Wooden Pellets.

This certificate is valid from 14 January 2024 until 21 December 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 14 January 2024
Organization certified since 21 December 2011 under: AE11/2410

Authorised by
Jonathan Hall
Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

ISO 9001 BAHRAIN



Certificate SGSCH-PEFC-COC-001328
SGS Reference EG23/00000081

The Organization

Madem Gulf Industries W.L.L

Building 1596, Road 5141, Block Askar 951, P.O. Box 29227, Manama, Bahrain

has been assessed and certified as meeting the requirements of

PEFC - Chain of Custody

PEFC ST 2002:2020 – "Chain of Custody of Forest and Tree Based Products – Requirements" - dated 14/02/2020
PEFC ST 2001:2020 - PEFC Trademarks Rules – Requirement – dated 14/02/2020.
as amended and published on www.pefc.org

For the products detailed in the scope below:

The purchase of 100% PEFC certified & PEFC controlled sources Sawn Timber, Production and Sale of X% PEFC Certified Wooden Cable Drums under Credit method.

This certificate is valid from 20 May 2026 until 08 June 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 4. Certified since 09 June 2011

This is a single certification scheme.

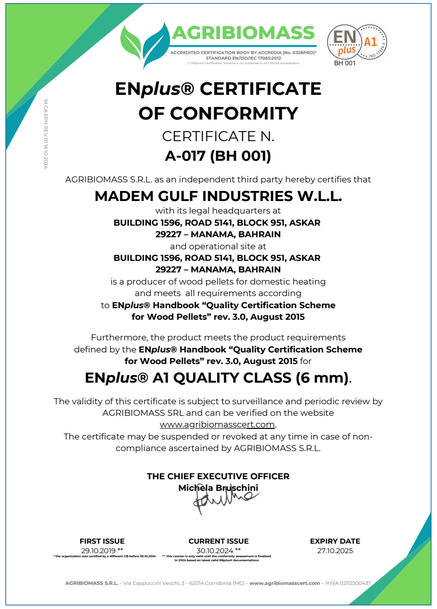
Authorised by
Christian Kobel

SGS Société Générale de Surveillance SA
Zugerstrasse 57, 6340 Baar, Switzerland
www.sgs.com

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

PEFC BAHRAIN



AGRIBIOMASS
ACCREDITED CERTIFICATION BODY BY ACCREDIA (Int. 0328P003)
STANDARD EN/ISO/IEC 17065:2012

BH 001

ENplus® CERTIFICATE OF CONFORMITY

CERTIFICATE N.
A-017 (BH 001)

AGRIBIOMASS S.R.L. as an independent third party hereby certifies that

MADEM GULF INDUSTRIES W.L.L.
with its legal headquarters at
BUILDING 1596, ROAD 5141, BLOCK 951, ASKAR 29227 – MANAMA, BAHRAIN
and operational site at
BUILDING 1596, ROAD 5141, BLOCK 951, ASKAR 29227 – MANAMA, BAHRAIN
is a producer of wood pellets for domestic heating and meets all requirements according to **ENplus® Handbook "Quality Certification Scheme for Wood Pellets" rev. 3.0, August 2015**

Furthermore, the product meets the product requirements defined by the **ENplus® Handbook "Quality Certification Scheme for Wood Pellets" rev. 3.0, August 2015** for

ENplus® A1 QUALITY CLASS (6 mm).

The validity of this certificate is subject to surveillance and periodic review by AGRIBIOMASS SRL and can be verified on the website www.agribiomasscert.com.
The certificate may be suspended or revoked at any time in case of non-compliance ascertained by AGRIBIOMASS S.R.L.

THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER
Michela Bruschini

FIRST ISSUE	CURRENT ISSUE	EXPIRY DATE
29.10.2019 **	30.10.2024 **	27.10.2025

** the organization was certified by a different CB before 30.06.2020. ** this version is only valid until the conformity assessment is finalized in 2024 based on latest valid ENplus® documentations

AGRIBIOMASS S.R.L. - Via Cappuccini Vecchi, 2 - 62014 Corridonia (MC) - www.agribiomasscert.com - P.IVA 02702200437

ENPLUS BAHRAIN

ESPANHA



AENOR

Certificado del
Sistema de Gestión de la Calidad

AENOR
GESTIÓN
DE LA CALIDAD
ISO 9001

ER-0631/2012

AENOR certifica que la organización

EUROMADEM SPAIN, S.L.

dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma ISO 9001:2015

para las actividades: La producción de bobinas de madera y contrachapado para hilos, cables y otros elementos enrollables.

que se realizan en: CR ARTÉS, S/N. 08272 - SANT FRUITÓS DE BAGES (BARCELONA)

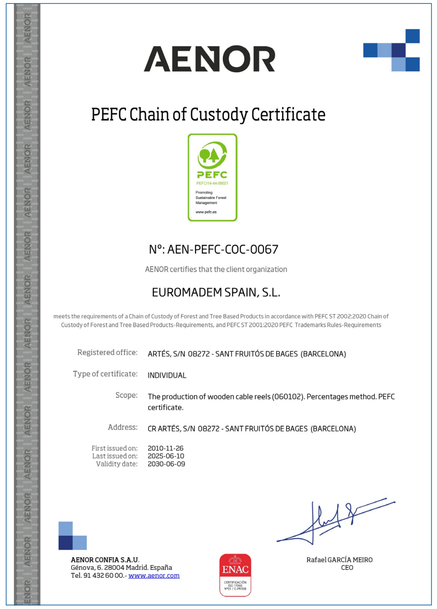
Primera emisión:2012-07-18
Expiración:2027-07-18

Última emisión:2024-07-18

Rafael GARCÍA MEIRO
CEO

AENOR CONFIA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

ISO 9001 ESPANHA



AENOR

PEFC Chain of Custody Certificate

PEFC
PEFC/14-44-09/05
Promoting Sustainable Forest Management
www.pefc.es

Nº: AEN-PEFC-COC-0067

AENOR certifies that the client organization

EUROMADEM SPAIN, S.L.

meets the requirements of a Chain of Custody of Forest and Tree Based Products in accordance with PEFC ST 2002:2020 Chain of Custody of Forest and Tree Based Products-Requirements, and PEFC ST 2001:2020 PEFC Trademarks Rules-Requirements

Registered office: ARTÉS, S/N 08272 - SANT FRUITÓS DE BAGES (BARCELONA)

Type of certificate: INDIVIDUAL

Scope: The production of wooden cable reels (060102). Percentages method. PEFC certificate.

Address: CR ARTÉS, S/N 08272 - SANT FRUITÓS DE BAGES (BARCELONA)

First issued on: 2010-11-26
Last issued on: 2025-06-10
Validity date: 2030-06-09

AENOR CONFIA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00. - www.aenor.com

Rafael GARCÍA MEIRO
CEO

PEFC ESPANHA



AENOR

Certificado del
Sistema de Gestión Ambiental

AENOR
GESTIÓN
AMBIENTAL
ISO 14001

GA-2026/0015

AENOR certifica que la organización

EUROMADEM SPAIN, S.L.

dispone de un sistema de gestión ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015

para las actividades: La producción de bobinas de madera y contrachapado para hilos, cables y otros elementos enrollables.

que se realiza/n en: CR ARTÉS, S/N. 08272 - SANT FRUITÓS DE BAGES (BARCELONA)

Primera emisión:2026-01-21 Expiración:2029-01-21

Rafael GARCÍA MEIRO
CEO

AENOR CONFIA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. +34 91 432 60 00.-
www.aenor.com

ISO 14001 ESPANHA

ESTADOS UNIDOS



Certificate US23/00000462

The management system of

Madem-Moorecraft Reels USA, Inc

3006 Anaconda Road, Tarboro, NC, 27886, United States Of America

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

For the following activities
Manufacturing of wooden and plywood reels

This certificate is valid from 09 October 2023 until 09 October 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 09 October 2023

Authorised by
Viqeruddin Mohammed
Technical Accreditation Manager
Knowledge, North America

SGS North America Inc.
201 Route 17 North Rutherford, NJ 07070
t +1 (201) 508-3000 - www.sgsgroup.us.com

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

ISO 9001 TARBORO - USA



Certificate US25/00000439

The management system of

Madem-Moorecraft Reels USA, Inc.

3006 Anaconda Road, Tarboro, NC, 27886, United States of America

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 14001:2015

For the following activities
Manufacturing of wooden and plywood reels.

This certificate is valid from 23 September 2025 until 23 September 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 23 September 2025

Authorised by
Viq Mohammed
Director - Technical Accreditation

SGS North America Inc.
400 Broadacres Drive, Suite 200, 2nd Floor, Bloomfield, NJ 07003
t +1 (201) 508-3000 - www.sgsgroup.us.com

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 1

ISO 14001 TARBORO - USA



Certificate SGSNA-PEFC-COC-624944
SGS Reference US25/00000019

The Organization

Madem-Moorecraft Reels USA, Inc.

3006 Anaconda Road, Tarboro, NC, 27886, United States of America

has been assessed and certified as meeting the requirements of

PEFC - Chain of Custody

PEFC ST 2002:2020 – "Chain of Custody of Forest and Tree Based Products – Requirements" - dated 14/02/2020
PEFC ST 2001:2020 - PEFC Trademarks Rules – Requirement – dated 14/02/2020.
as amended and published on www.pefc.org

For the products detailed in the scope below:

The purchase of 100% PEFC certified & PEFC controlled sources Sawn Timber, Production and Sale of X% PEFC Certified and PEFC Controlled Sources Wooden Cable Drums under Credit method.

This certificate is valid from 14 January 2025 until 13 January 2030 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 14 January 2025

This is a multi-site certification.
Additional member details are listed on the subsequent page.

Authorised by
Viqeruddin Mohammed
Technical Accreditation Manager

SGS North America Inc.
201 Route 17 North Rutherford, NJ 07070
t +1 (201) 508-3000 - www.sgsgroup.us.com

More detailed product specifications covered by the scope of this certificate are provided on the PEFC Certificate Database https://www.pefc.org/find-certified. Organisations with a valid PEFC Chain of Custody certificate may use the PEFC Logo with the claim PEFC/xx-xx-xxx (where xx-xx-xxx is license logo number based on PEFC Logo usage license contract issued by the PEFC Council or another entity authorised by the PEFC Council and in accordance with the PEFC logo usage rules.

This document is an authentic electronic certificate for Client' business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 2

PEFC MADEM MOORECRAFT - TARBORO / DENTON

OS PRODUTOS DA MADEM

A MADEM é reconhecida mundialmente pela produção de soluções em madeira para armazenagem e transporte, destacando-se principalmente na fabricação de carretéis de madeira, que são o principal produto da empresa. Esses produtos foram concebidos para atender às necessidades operacionais das indústrias de cabos elétricos, telecomunicações e condutores, com elevada capacidade técnica e compromisso ambiental.

1. Carretéis de Madeira

Os carretéis de madeira da MADEM representam o núcleo do portfólio de produtos, sendo projetados para o armazenamento, movimentação e transporte de fios, cabos elétricos, cabos de aço, cabos de comunicação e condutores industriais. Esses carretéis são fabricados com madeira 100% renovável e de origem controlada, com certificações ambientais que atestam sua conformidade com padrões de sustentabilidade, como biodegradabilidade e neutralidade de carbono.





2. Carretéis de Compensado

Os carretéis de compensado fabricados pela MADEM são projetadas para aplicações de embalagens leves e não retornáveis, destinadas ao acondicionamento e transporte de fios, cabos elétricos, cordoarias, fitas técnicas e correntes metálicas.

Nossos carretéis são produzidos com compensado de alta resistência e densidade, conforme a necessidade de desempenho mecânico e custo do projeto. A estrutura da bobina pode ser customizada para atender requisitos específicos do cliente, tais como: tamanho, capacidade de carga e compatibilidade com processos automatizados de bobinagem e manuseio.

Devido à sua leveza, estabilidade dimensional e facilidade de empilhamento, os carretéis de compensado representam uma solução técnica e eficiente para produtos lineares, especialmente em ambientes onde a reutilização não é viável ou economicamente justificável. São indicadas principalmente para o setor eletroeletrônico, telecomunicações, construção civil e logística industrial.

3. Pellets de Madeira para Energia

No portfólio complementam-se os pellets de madeira, que ampliam a atuação da MADEM no contexto de aproveitamento energético sustentável. Os pellets são utilizados em sistemas de geração de energia com menores índices de poluentes, combustão eficiente e menor espaço de armazenamento, representando uma alternativa mais sustentável frente aos combustíveis fósseis tradicionais.





GOVERNANÇA

Neste capítulo:

Integração Estratégica
Impactos, Riscos e Oportunidades
Desempenho Econômico
Presença no Mercado
Impactos Econômicos Indiretos
Práticas de Aquisição
Anticorrupção
Concorrência Desleal
Tributos

1

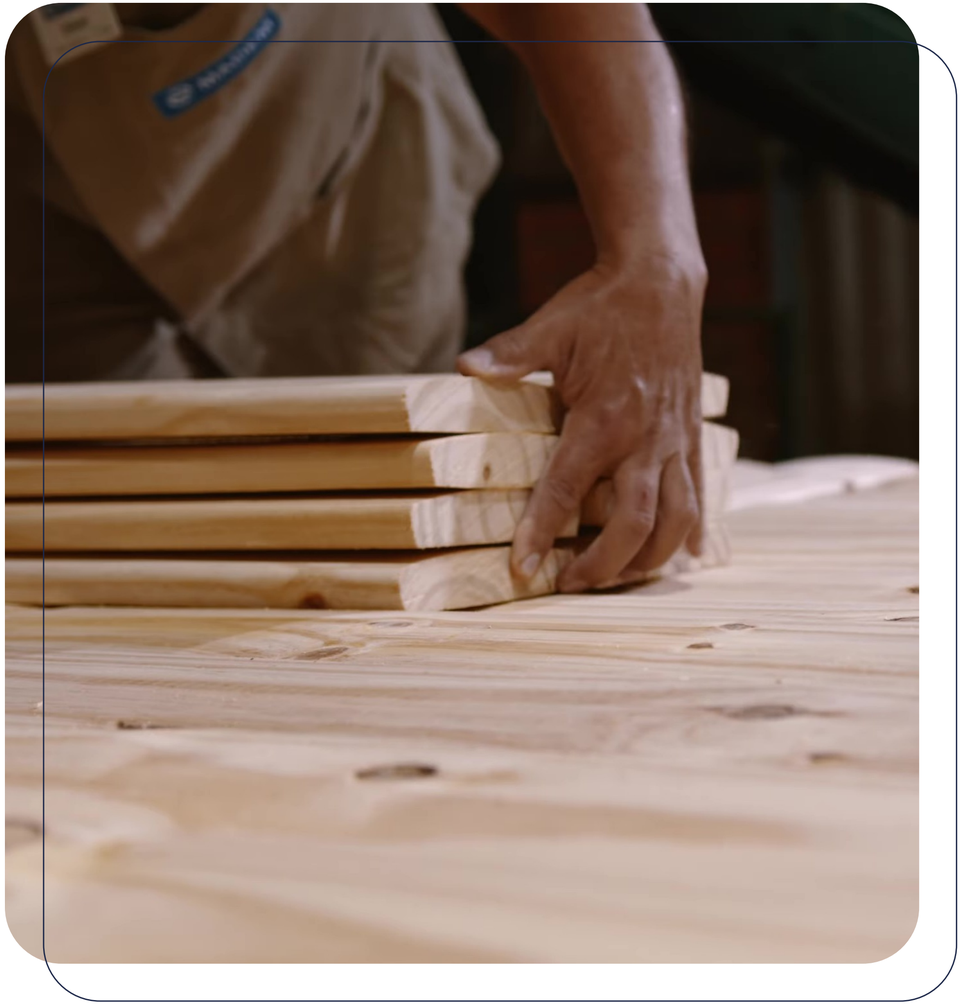
INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA

As empresas do Grupo MADEM constituem um ecossistema global verticalmente integrado, no qual todas as etapas da cadeia de valor — do cultivo da matéria-prima ao desenvolvimento de soluções industriais em máquinas CNC e à distribuição internacional — são conduzidas de forma coordenada dentro da mesma estrutura corporativa. **Esse modelo assegura padronização de qualidade, sinergia operacional e eficiência logística,** além de sustentar práticas ambientalmente responsáveis na América Latina, Europa, Oriente Médio e Estados Unidos.

IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES

(GRI 3)

ASPECTO	DESCRIÇÃO
Impactos positivos	Geração de valor econômico, manutenção de empregos, contribuição para cadeias produtivas locais e pagamento de tributos.
Riscos	Oscilações de mercado, variações cambiais, aumento de custos operacionais, guerras e riscos macroeconômicos
Oportunidades	Expansão de mercado, inovação de produtos, ganhos de eficiência e fortalecimento da competitividade





DESEMPENHO ECONÔMICO

(GRI 201-1)

O Desempenho Econômico é um tema material prioritário para a MADEM, refletindo sua relevância tanto para a estratégia do negócio quanto para os stakeholders. A Companhia atua com foco na perenidade, eficiência operacional e geração de valor sustentável, assegurando uma base econômica sólida para sustentar seus compromissos ambientais, sociais e de governança.

A gestão econômica da MADEM está **orientada pelo planejamento estratégico e pela disciplina financeira, buscando crescimento consistente, competitividade nos mercados em que atua e mitigação de riscos associados a variações econômicas, cambiais e setoriais.** As decisões de investimento consideram não apenas o retorno financeiro, mas também a contribuição para a eficiência produtiva, a inovação e o desenvolvimento das regiões onde a empresa está presente.

A Presidência e Diretoria acompanham regularmente os indicadores de desempenho econômico, que são auditados e publicados anualmente.

PRESENÇA NO MERCADO

(GRI 3 – 202)

A Presença no Mercado é um tema material para a MADEM, refletindo a relevância de sua atuação nos mercados em que está presente, tanto no Brasil quanto no exterior. A Companhia adota uma estratégia orientada à competitividade, proximidade com clientes e fortalecimento das economias locais, respeitando as características sociais, econômicas e culturais de cada região onde atua.

A MADEM opera com unidades produtivas e comerciais estrategicamente localizadas, o que contribui para maior eficiência logística, redução de custos operacionais, geração de empregos locais e atendimento ágil às demandas dos clientes. Essa presença territorial favorece relações duradouras com comunidades, fornecedores e demais partes interessadas.

A política de remuneração e contratação da Companhia é baseada em critérios de mercado, assegurando práticas justas, transparentes e competitivas. A MADEM busca atrair, desenvolver e reter profissionais qualificados, **promovendo oportunidades de trabalho alinhadas às práticas regionais e à valorização da mão de obra local,** contribuindo para o desenvolvimento econômico sustentável das regiões onde atua.

Além disso, a política de remuneração da MADEM é definida com base em critérios de mercado e nas legislações trabalhistas vigentes, assegurando que os salários iniciais praticados sejam compatíveis ou superiores ao salário-mínimo local, considerando funções equivalentes e especificidades regionais. **Essa prática reforça o compromisso da Companhia com condições de trabalho justas e competitivas,** contribuindo para a atração e retenção de profissionais qualificados.



Indicador da proporção do salário inicial em relação ao salário-mínimo local

UNIDADE	SALÁRIO MÍNIMO EXIGIDO POR LEI / MÊS	*SALÁRIO PRATICADO PELA MADEM / MÊS	PROPORÇÃO
Brasil	Piso Nacional Brasil .... R$ 1.518,00 Piso Estadual RS ..... R$ 1.871,75 Piso Estadual PR ..... R$ 2.164,80	R$ 2.552,00	Brasil – 1,68 RS – 1,36 PR – 1,18
Estados Unidos	$ 1257	$ 2427	1,93
Espanha	1.424€	1. 818€	1,27
Bahrain	$ 927	$ 927	Equivalente

Aplicável para homens e mulheres que ocupam os mesmos cargos.

A proporção de membros da alta administração contratados na comunidade local observada e a companhia prioriza, sempre que possível, a contratação e o desenvolvimento de talentos locais, inclusive para posições de liderança e alta administração. Essa abordagem favorece o conhecimento do contexto regional, fortalece o relacionamento com as partes interessadas locais e contribui para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde a MADEM atua.

Indicador de proporção de membros da alta gestão recrutados na comunidade local

(GRI 202-2)

UNIDADE	TOTAL DE EXECUTIVOS	EXECUTIVOS LOCAIS	% LOCAL - PAÍS
Brasil	18	18	100%
Estados Unidos	12	6	50%
Espanha	3	3	100%
Bahrain	5	1	20%

Consideramos alta direção aqueles profissionais que possuem poder de decisão definidas em descrições de cargos, portanto, considera-se CEO, diretores e gerentes.

A atuação internacional da Companhia contribui para a diversificação de mercados, redução de riscos e ampliação da competitividade global, mantendo, ao mesmo tempo, o compromisso com práticas éticas, transparência e respeito às legislações locais.

IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS

(GRI 3 – 203)

Os Impactos Econômicos Indiretos são considerados um tema material para a MADEM, uma vez que as operações da Companhia contribuem para o desenvolvimento econômico das regiões onde está presente, indo além dos impactos financeiros diretos de suas atividades.

A MADEM gera impactos econômicos indiretos por meio da contratação de fornecedores locais, do estímulo às cadeias produtivas associadas ao setor de madeira e embalagens, da geração de empregos indiretos e da realização de investimentos **que fortalecem a infraestrutura e a dinâmica econômica regional.** A presença da Companhia em diferentes mercados contribui para a circulação de renda, o desenvolvimento de competências locais e a atração de novos negócios.

Esses impactos são considerados no planejamento estratégico da empresa, que busca equilibrar crescimento econômico, eficiência operacional e contribuição positiva para as comunidades e mercados em que atua.

O total de impostos e taxas arrecadados em 2025, no contexto das operações reportadas, totalizou R$ 98.808.061,34.

UNIDADE	IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS
Brasil	R$ 72.378.421,17
Estados Unidos	R$ 14.193.387,55
Espanha	R$ 11.355.133,85
Bahrain	R$ 881.118,77

A empresa também realiza doações para projetos desenvolvidos por instituições que atuam nas áreas de cultura, infância, terceira idade, entre outras iniciativas de caráter social.

Doações

UNIDADE	DESCRIÇÃO	VALOR INVESTIDO EM 2025
Brasil	Lei Rouanet, Fundo Municipal da Criança de Bento Gonçalves, Fundo Municipal do Idoso de Bento Gonçalves, Projeto Lance de Craque, Hospital da Caridade de Ijuí, Instituto Soplos, APAE, CTGs, Igrejas, associações comunitárias, clube esportivo e outras.	R$ 478.887,01
Estados Unidos	Iniciativas que promovem o empoderamento de mulheres, o bem-estar de crianças e o fortalecimento de famílias em situação de vulnerabilidade na comunidade (United way). A MADEM contribuiu também para uma ação social de construção de residências para militares veteranos aposentados. Warrier Foundation – Essa fundação apoia famílias que tiveram soldados mortos em combate.	USD 33.000
Bahrain	Fundo para Caridade local (empregado na saúde local)	US$ 30.000



PROJETOS SOCIAIS APOIADOS PELO GRUPO MADEM







As unidades do grupo MADEM promovem continuamente campanhas internas de conscientização voltadas à prevenção do câncer de mama e do câncer de próstata, reforçando a importância do diagnóstico precoce e dos cuidados com a saúde.



A MADEM SA, reforça seu compromisso com as futuras gerações a partir do incentivo ao esporte. Na sua unidade de Rio Negro- PR patrocina o time de basquete que oferece a oportunidade de desenvolvimento a crianças em situação de vulnerabilidade social.





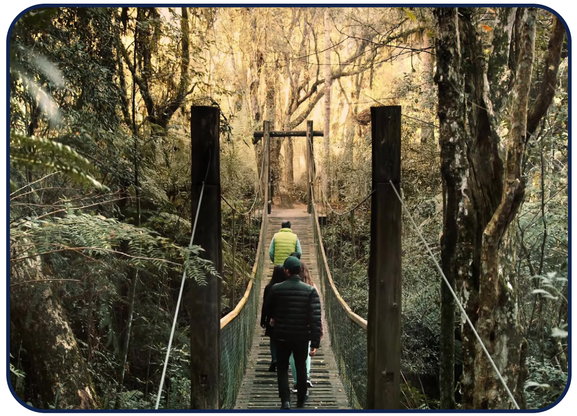
A MADEM SA promoveu uma ação social de Páscoa Solidária, junto a CEIM ANA RANK que é uma Instituição educacional em Mafra, Santa Catarina, distribuindo kits aos alunos dessa instituição.

PROJETOS SOCIAIS APOIADOS PELO GRUPO MADEM









A MADEM S.A. desenvolve iniciativas socioambientais no Brasil por meio do Parque Ecológico MADEM e do Programa Escola Florestal, promovendo preservação ambiental, educação ecológica e conscientização sobre o uso sustentável dos recursos naturais, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e as futuras gerações.

Instituto LANCE DE CRAQUE

A MADEM S.A apoia e é parceira do projeto lance de craque que possibilita crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade terem acesso a esporte e cultura na região sul do país.

PROJETOS SOCIAIS APOIADOS PELO GRUPO MADEM



A MADEM Moorecraft Reels USA reforça seu compromisso social ao apoiar iniciativas que promovem o empoderamento de mulheres, o bem-estar de crianças e o fortalecimento de famílias em situação de vulnerabilidade na comunidade.



A MADEM Gulf cumpre o seu papel quando adere ao calendário mundial de cuidados com saúde através de campanhas de conscientização de seus colaboradores.





A MADEM-Moorecraft Reels USA em Denton, Texas, tem o orgulho de iniciar uma nova colaboração com a United Way do Condado de Denton para melhor servir nossa comunidade local. Esta reunião inicial marca o pontapé inicial de nosso esforço contínuo para apoiar a missão da United Way: melhorar vidas mobilizando as comunidades do Condado de Denton para a ação, para que todos possam prosperar.

Como uma empresa engajada localmente, a MADEM-Moorecraft contribuirá por meio de patrocínios, participação voluntária e envolvimento em iniciativas comunitárias futuras, incluindo programas de apoio a pessoas em situação de rua.

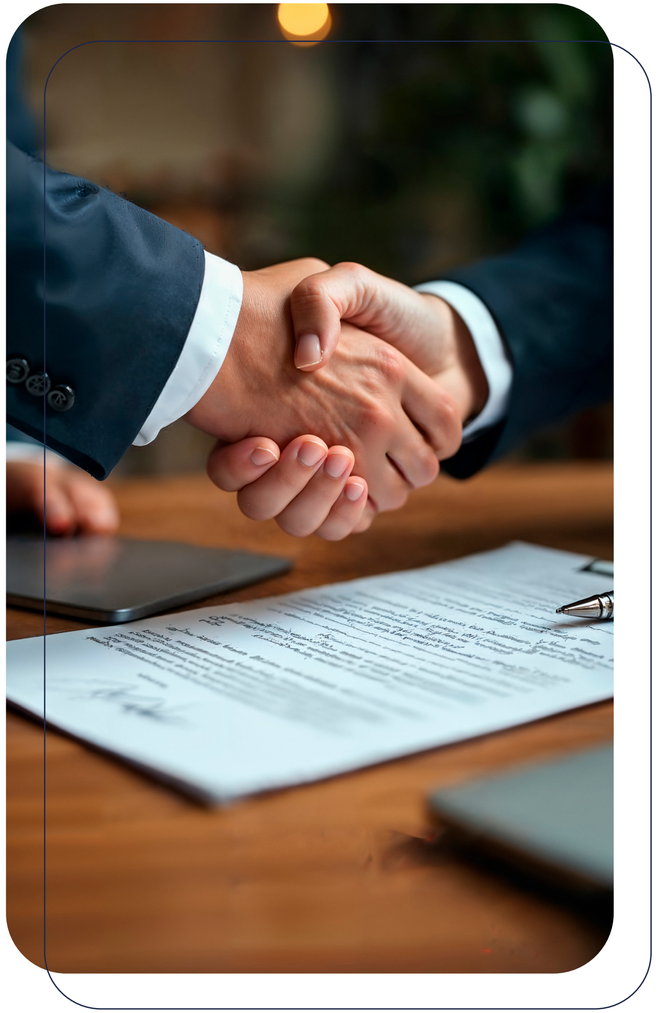
PRÁTICAS DE AQUISIÇÃO

(GRI 204-1)

As Práticas de Aquisição influenciam diretamente a eficiência operacional, a sustentabilidade da cadeia de valor e a geração de impactos econômicos, ambientais e sociais positivos, sendo um tema material para a empresa.

A MADEM adota práticas de aquisição baseadas em critérios técnicos, econômicos e ambientais, priorizando fornecedores que atuem em conformidade com a legislação vigente e com os princípios éticos da Companhia. Sempre que possível, **a empresa busca valorizar fornecedores locais, contribuindo para o fortalecimento das economias regionais e a redução de impactos logísticos.**

A gestão das aquisições considera a avaliação e o monitoramento dos fornecedores, incentivando a adoção de boas práticas de sustentabilidade, especialmente no que se refere à origem responsável de matérias-primas, ao cumprimento de requisitos legais e ao respeito aos direitos humanos.



Indicador de Práticas de Aquisição - GRI 204-1 – Conteúdos Específicos

UNIDADE	TOTAL INVOICES	TOTAL IMPORTAÇÃO	% IMPORTAÇÃO	TOTAL NACIONAL	% NACIONAL
Brasil (R$)	213.343.541,54	739.279,39	0,35	212.604.242,15	99,65
Estados Unidos ($)	41.871.857,08	7.377.016,93	17,62	34.494.840,15	82,38
Espanha (€)	9.551.343,77	8.331.053,13	87,22	1.220.290,64	12,78
Bahrain ($)	21.039.995,88	16.838.808,32	80,03	4.201.187,56	19,97

ANTICORRUPÇÃO

(GRI 205- 1-2)

A atuação ética e íntegra é um princípio fundamental da governança corporativa da MADEM, tornando o combate à corrupção um aspecto estratégico para a condução de seus negócios. A Companhia mantém o compromisso com a transparência e o cumprimento da legislação vigente em todas as suas relações comerciais e institucionais.

Para assegurar esse compromisso, a MADEM adota políticas e procedimentos voltados à prevenção, identificação e mitigação de riscos de corrupção, aplicáveis a colaboradores, administradores, fornecedores e demais parceiros de negócio, para todas as suas unidades. Esses mecanismos incluem código de ética e conduta disponibilizados no site da empresa, controles internos e ações de conscientização, que orientam decisões pautadas pela ética e pela integridade. A empresa também disponibiliza um canal de denúncias em seu site, garantindo um meio seguro e confidencial para o reporte de possíveis irregularidades.

A governança do tema é exercida pela Alta Administração, garantindo o monitoramento contínuo e o aprimoramento dos processos relacionados à integridade corporativa.

Adicionalmente, a Madem declara não haver casos de corrupção denunciados, investigados e materializados.

Indicador de denúncias relacionadas a corrupção

(GRI 205-3)

UNIDADE	DENÚNCIAS RELACIONADAS A CORRUPÇÃO
Brasil (Garibaldi – RS)	0
Brasil (Rio Negro – PR)	0
USA - Tarboro	0
USA - Denton	0
Espanha	0
Bahrain	0

CONCORRÊNCIA DESLEAL

(GRI 206)

A concorrência leal é um elemento essencial para assegurar relações comerciais justas, a integridade do ambiente de negócios e a conformidade com a legislação concorrencial aplicável.

A Companhia adota práticas e diretrizes que visam **prevenir condutas anticoncorrenciais, assegurando que suas decisões comerciais sejam tomadas de maneira independente, transparente e em conformidade com as leis de defesa da concorrência.** Esse compromisso se estende a colaboradores, administradores e parceiros de negócio, reforçando a importância do cumprimento das normas éticas e legais.

A governança do tema envolve a Alta Administração e as demais áreas, que acompanham o cumprimento das diretrizes estabelecidas e promovem a disseminação de boas práticas relacionadas à concorrência leal.

TRIBUTOS

(GRI 207)

O cumprimento das obrigações fiscais é parte essencial da atuação responsável da MADEM. A Companhia mantém práticas alinhadas à legislação tributária vigente nos países onde opera, assegurando o correto recolhimento de impostos, taxas e contribuições.

Por meio de uma gestão tributária transparente e responsável, a MADEM contribui para o fortalecimento das economias locais e para a manutenção de serviços públicos, integrando a conformidade fiscal à sua estratégia de governança e sustentabilidade.

Indicador para Taxas e Tributos recolhidos/pagos em 2025

TIPO	BRASIL (R$)	ESTADOS UNIDOS (R$)	ESPANHA (R$)	BAHREIN (R$)	TOTAL (R$)
Considerando tributos federais, estaduais e municipais, contribuição previdenciária e taxas	72.378.421,17	14.193.387,55	11.355.133,85	881.118,77	98.808.061,34



AMBIENTAL

Neste capítulo:

Materiais
Consumo de energia elétrica
Água e Efluentes
Gases de Efeito Estufa
Outros Poluentes
Gestão de Resíduos
Conformidade Ambiental
Gestão Ambiental de Fornecedores

2

MATERIAIS

(GRI 303-1, GRI 301-3, GRI 301-2, GRI 301-3)

A MADEM tem como principal insumo produtivo a madeira, material renovável fundamental para a fabricação de carretéis utilizados nos setores elétrico, industrial e de telecomunicações. **A gestão responsável dos materiais é considerada um tema material para a empresa,** em razão de seus impactos diretos sobre o uso de recursos naturais, a eficiência produtiva e a promoção da economia circular.

Durante o período de reporte, a empresa utilizou predominantemente materiais renováveis, com destaque para a madeira maciça proveniente de fornecedores homologados, priorizando a aquisição de matéria-prima de origem legal e controlada. Além da madeira, são utilizados insumos complementares ao processo produtivo, como pregos, parafusos, tintas e embalagens, classificados majoritariamente como materiais não renováveis, cujo consumo é monitorado por meio de controles internos de produção e compras.

Abaixo apresentamos a produção por unidade produtiva consolidada no ano de 2025:

(GRI 303-1)

UNIDADE	CARRETEIS EM MADEIRA (M3)	CARRETEIS DE COMPENSADO (M3)	PELLETS (BIOMASSA EM TONS)
Brasil (Rio Negro – PR)	82.725	490	37.339
USA - Tarboro	35.660	*	*
USA - Denton	22.316	1.557	*
Espanha	24.773	1.022	*
Bahrain	45.898	*	4.965

***Essas unidades não produzem carreteis em compensado**

****Essas unidades não produzem pallets.**

Como parte de suas práticas de reaproveitamento de materiais, a MADEM acompanha o indicador Venda de pellets de Madeira, que reflete a destinação das sobras geradas no processo produtivo. Em 2025, foram vendidas 42.500 toneladas de pellets de madeira (1700 containers), destinadas a usos industriais e energéticos por terceiros, evitando o descarte de resíduos e promovendo o aproveitamento integral da matéria-prima.

Complementarmente, a MADEM adota um modelo de reaproveitamento de carretéis de madeira, oferecendo aos clientes a possibilidade de retorno dos produtos ao final de seu uso, os quais passam por triagem e inspeção para reutilização, recondicionamento ou reciclagem, contribuindo para a redução da geração de resíduos, o prolongamento do ciclo de vida dos produtos e a melhoria contínua da eficiência no uso de materiais.

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

(GRI 302-1)

A MADEM monitora e gerencia o consumo de energia elétrica como parte de sua estratégia de eficiência operacional e mitigação de impactos ambientais associados às suas atividades industriais. O consumo energético está concentrado principalmente na operação de máquinas, equipamentos e infraestrutura produtiva, sendo acompanhado por meio de indicadores específicos que permitem maior controle e transparência.

A empresa controla o Consumo de Eletricidade, referente à energia elétrica adquirida no mercado regulado, bem como a energia adquirida no mercado livre. **A empresa também contabiliza se a energia utilizada é proveniente de fonte renovável ou não-renovável,** o que possibilita a diferenciação das fontes utilizadas e a avaliação da participação de energia renovável na matriz energética da organização. Na tabela abaixo, estão apresentados os consumos de energia elétrica de 2025.

UNIDADE	CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA NO ANO DE 2025 (KWH)	
	RENOVÁVEL	NÃO RENOVÁVEL
Brasil – Garibaldi (RS)	-	56.255,00
Brasil – Rio Negro (PR)	17.082.088,76	5.180,00
USA - Tarboro	-	1.256.882,00
USA - Denton	-	1.276.554,00
Espanha	447.696,03	-
Bahrain	-	2.632.820,00

Esses indicadores apoiam a tomada de decisão, o planejamento de ações de eficiência energética e a **busca contínua pela ampliação do uso de fontes renováveis, contribuindo para a redução de emissões indiretas associadas ao consumo de eletricidade** e para o alinhamento da MADEM às boas práticas de gestão de energia.



ÁGUA E EFLUENTES

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-5)

A MADEM realiza o monitoramento sistemático do uso da água e do descarte de efluentes como parte de sua gestão ambiental, reconhecendo a água como um recurso natural compartilhado e essencial às comunidades e aos ecossistemas.

O consumo hídrico da empresa é acompanhado por meio dos indicadores Consumo de Água – Concessionária (m^3), Consumo de Água – Barragem/Vertedouro (m^3) e Consumo de Água – Poço (m^3), **permitindo a identificação das diferentes fontes de captação utilizadas nas operações e a avaliação contínua de oportunidades para otimização do uso da água.** Na tabela abaixo, estão apresentados os consumos de água de 2025.

(GRI 303-5)

UNIDADE	CONSUMO DE ÁGUA CONCESSIONÁRIA (M3)	CONSUMO DE ÁGUA BARRAGEM (M3)	CONSUMO DE ÁGUA POÇO (M3)
Brasil – Garibaldi (RS)	-	-	120,00
Brasil – Rio Negro (PR)	51,00*	18.262,00	9.567,00
USA - Tarboro	124,02	-	-
USA - Denton	788,33	-	-
Espanha	565,00	-	-
Bahrain	3303,00	-	-

O consumo de água de concessionaria em Rio Negro – PR é eventual, ocorrendo quando de processos de manutenção da bomba do poço.

O controle desses indicadores possibilita à empresa **gerir de forma responsável a captação e o consumo hídrico, reduzindo desperdícios e mitigando riscos associados à disponibilidade de água.**

O descarte de efluentes sanitários é monitorado por meio do indicador Efluente Sanitário (m^3), sendo realizado o envio para a rede pública de coleta e tratamento.

Na planta do Bahrain, em especial, existe a geração de efluente industrial, que é segregado e tratado conforme legislação vigente. Quanto aos efluentes sanitários, são coletados em fossa que são regularmente esgotadas e os efluentes encaminhados para tratamento em empresas certificadas pela prefeitura/estado.

UNIDADE	GERAÇÃO DE EFLUENTE (M3)
Brasil – Garibaldi (RS)	108,00
Brasil – Rio Negro (PR)	7.827,32
USA - Tarboro	118,07
USA - Denton	748,25
Espanha	558,00
Bahrain	2.480,00



GASES DE EFEITO ESTUFA

(GRI 305-1)

A MADEM reconhece a relevância das emissões atmosféricas, em especial dos gases de efeito estufa (GEE), e mantém o monitoramento sistemático de suas emissões como parte de sua gestão ambiental e de seu compromisso com a mitigação das mudanças climáticas desde 2022.

A empresa elabora e divulga seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), disponível publicamente em seu site institucional, o qual é desenvolvido com base em metodologias reconhecidas, permitindo a identificação, quantificação e acompanhamento das emissões associadas às suas operações.

Como parte desse monitoramento, a MADEM acompanha o indicador Dióxido de Carbono (Kg de CO_2 equivalente), que reflete as emissões resultantes principalmente do consumo de energia e de combustíveis utilizados nas atividades operacionais.

UNIDADE DE NEGÓCIOS	EMISSÃO DE GEE (T DE CO2 EQUIVALENTE)		
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
Brasil	1269,71	785,79	6.802,01
Estados Unidos	532,83	767,06	5.035,24
Espanha	147,24	268,54	2.266,65
Bahrain	150,73	1.344,99	6.342,56

Esses dados relatados referem-se a Escopos 1, 2 e 3.

O acompanhamento desse indicador **apoia a análise do desempenho ambiental da empresa, a transparência das informações reportadas e a identificação de oportunidades para a redução de emissões,** contribuindo para a melhoria contínua da gestão de emissões.

A empresa estabelece como compromisso a redução de 2% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) até 2030, tomando como referência o ano-base 2024. Essa meta reforça a atuação da MADEM na mitigação dos impactos climáticos e na promoção de uma operação mais eficiente e sustentável ao longo do tempo.

Análise do Ciclo de Vida – Pegada de Carbono referência ano 2024

A MADEM realizou um estudo para determinar a sua pegada de carbono para a produção de 1 m3 de carretel de madeira com o objetivo de avaliar, de forma abrangente, os impactos ambientais associados ao produto ao longo de toda a sua cadeia produtiva. O estudo considerou desde o suprimento de matérias-primas, passando pelo transporte de matéria prima e processo produtivo.

A tabela abaixo demonstra o resultado geral desse estudo:

MADEM REELS GROUP	CLIMATE CHANGE - IPCC 2021 GWP TOTAL (EXCL. CO2 BIOGENIC) TOTAL [KG CO2e.]	CLIMATE CHANGE - IPCC 2021 GWP TOTAL (INCLUD. CO2 BIOGENIC) TOTAL [KG COe.]
Rio Negro (Brazil)	105,16	-729,96
Barcarena (Brazil)	226,10	-608,95
Tarboro / NC (USA)	157,94	-475,31
Denton / TX (USA)	255,14	-479,66
Bahrain	196,01	-625,05
EuroMADEM (Spain)	226,37	-561,17
Colombia	175,90	-656,92

No conjunto das unidades avaliadas, observou-se uma variação significativa na pegada de carbono dos carretéis, com valores que vão de 105,16 kg CO_2e por m^3, na unidade de Rio Negro (BR), até 255,14 kg CO_2 e por m^3, na unidade de Denton (EUA), refletindo principalmente diferenças logísticas, distâncias de transporte e características das cadeias de suprimento. Unidades com maior integração produtiva e proximidade de matérias-primas tendem a apresentar menores impactos, enquanto operações com maior dependência de transporte apresentam valores mais elevados. Essa análise comparativa **reforça a importância da otimização logística e da eficiência operacional como alavancas estratégicas para a redução das emissões de gases de efeito estufa.**

Em um estudo complementar, destaca-se o papel positivo da madeira como matéria-prima renovável, capaz de atuar no sequestro de carbono, tornado a MADEM uma empresa Carbono Neutro.





OUTROS POLUENTES

(GRI 305-1)

O monitoramento das emissões atmosféricas da caldeira na unidade de Rio Negro - PR é realizado de forma periódica e sistemática, garantindo o controle dos principais poluentes gerados no processo produtivo. As medições, conduzidas por laboratório acreditado, abrangem parâmetros como material particulado, óxidos de nitrogênio (NOx) e monóxido de carbono (CO), com frequência semestral e seguindo metodologias reconhecidas. **Os resultados indicam que os níveis de emissão são acompanhados e comparados aos limites legais aplicáveis,** permitindo à empresa avaliar continuamente seu desempenho ambiental e assegurar a conformidade operacional, reforçando o compromisso com a gestão responsável das emissões.

UNIDADE	GERAÇÃO DE OUTROS POLUENTES (MG/NM3)
NOx	131,7
Material Particulado	407,12
CO	91,2

GESTÃO DE RESÍDUOS

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 E 306-5)

A Madem realiza a gestão de resíduos de forma estruturada, com foco na segregação, no reaproveitamento e na destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas operações. A empresa monitora a geração dos seguintes resíduos:

1 – Resíduos Perigosos (Classe I) – Materiais que apresenta riscos à saúde ou ao meio ambiente (tóxicos, inflamáveis, corrosivos, reativos e patogênicos) exigindo tratamentos específicos, conforme ABNT NBR 10.004, (ex.: baterias, pilhas, óleo usado, resíduo de tintas e pigmentos, resíduo de serviços de saúde, resíduo inflamável, etc.).

2 – Resíduos Não Perigosos (Classe II) – Não apresentam as características de resíduo classe I, podendo ser Classe II A (Não Inertes), aqueles que apresentam características como biodegradáveis, combustibilidade ou solubilidade em água e Classe II B (Inertes), aqueles que possuem propriedades estáveis, ou seja, que não são biodegradáveis, nem inflamáveis ou solúveis em água, que devem ser reciclados, reutilizados, beneficiados ou dispostos em destinos ambientalmente corretos.

UNIDADE	(CLASSE II) RECICLÁVEIS (TON./ANO2025)	(CLASSE I) RESÍDUOS PERIGOSOS (TON./ANO 2025)
	PAPEL, PLÁSTICO, PAPELÃO/PAPEL KRAFT E METAL E OUTROS	EPIS CONTAMINADOS, ÓLEO USADO, RESÍDUOS DE SAÚDE E LODO, RESÍDUO DE COZINHA E SANITÁRIO*.
Brasil – Garibaldi (RS)	2,61	0,00
Brasil – Rio Negro (PR)	159,35	27,09
USA - Tarboro	484,06	**
USA - Denton	292,04	**
Espanha	261,75	5,5
Bahrain	17,49	32,27

**Por uma questão de governança interna da Madem, consideramos resíduos de cozinha e sanitários, como resíduos perigosos devido ao potencial de contaminação biológica. Para a unidade de Garibaldi, essa geração é bastante pequena e destinada para aterro sanitário através de coleta pública municipal.*

***Para as plantas dos Estados Unidos, a geração de resíduos é constituída basicamente de resíduos de plástico, papel e madeira. Quanto à destinação desses resíduos, é que a questão apresenta diferenciação para as plantas americanas, uma vez que a cadeia de prestadores de serviços de reciclagem nos Estados Unidos é bem pouco desenvolvida a legislação permite destinação para aterros autorizados conforme legislação vigente.*

No Brasil seguimos as diretrizes do Plano de gerenciamento de resíduos documentado para a unidade de Rio Negro – PR.

Para as demais unidades, os resíduos são destinados conforme legislação vigente nos países onde estão situadas.

Todos os resíduos gerados em 2025 foram encaminhados para destinação final junto a fornecedores legalmente licenciados para tal.

O acompanhamento sistemático desses indicadores permite à Madem avaliar seu desempenho na gestão de resíduos, reduzir riscos ambientais e à saúde, fortalecer práticas de economia circular e promover a melhoria contínua de seus processos.

CONFORMIDADE AMBIENTAL

(GRI 3-3, 307-1)

A MADEM mantém o compromisso com o cumprimento integral da legislação ambiental aplicável às suas atividades, adotando práticas de gestão que visam prevenir impactos ambientais e assegurar a conformidade regulatória. Durante o período de reporte, a empresa realizou o monitoramento contínuo de suas obrigações legais através do indicador penalidades e taxas ou sanções de órgãos ambientais.

UNIDADE	PENALIDADES E TAXAS OU SANÇÕES DE ÓRGÃOS AMBIENTAIS (UNIDADE)
Brasil – Garibaldi (RS)	0
Brasil – Rio Negro (PR)	0
USA - Tarboro	0
USA - Denton	0
Espanha	0
Bahrain	0

A MADEM não registrou multas significativas, sanções não monetárias ou casos relevantes de não conformidade ambiental, **reforçando a efetividade de seus controles internos e de seus processos de gestão ambiental.**

A empresa entende a conformidade ambiental como um elemento essencial para a sustentabilidade de suas operações e para o relacionamento responsável com órgãos reguladores, comunidades e demais partes interessadas, buscando continuamente aprimorar suas práticas e assegurar o atendimento às exigências legais vigentes.





GESTÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

(GRI 3-3, 308-1)

A MADEM reconhece a importância de sua cadeia de fornecedores na prevenção e mitigação de impactos ambientais e, por isso, **adota critérios ambientais integrados ao seu processo formal de avaliação, qualificação e monitoramento de fornecedores.** Esse processo é conduzido pela área de Gestão da Qualidade, que assegura que todos os fornecedores sejam avaliados antes de sua inclusão no Cadastro de Fornecedores.

A qualificação de fornecedores considera diferentes métodos, incluindo **análise de questionários, certificações de terceira parte, avaliação de amostras, atendimento a exigências legais e, quando aplicável, auditorias e avaliação de riscos, especialmente para fornecedores de madeira e insumos estratégicos.** No âmbito ambiental, são priorizados fornecedores que demonstrem conformidade com a legislação vigente, mediante apresentação de licenças ambientais, autorizações legais e demais documentos comprobatórios.

Além disso, a MADEM estabelece requisitos ambientais específicos para fornecedores de serviços considerados estratégicos, abrangendo aspectos como **destinação adequada de resíduos, controle de emissões, atendimento à legislação aplicável e manutenção de registros ambientais obrigatórios.** Esses requisitos incluem, por exemplo, a comprovação de licenciamento ambiental para destinação de resíduos, monitoramento de emissões de veículos, controle de produtos químicos e cumprimento de normas legais aplicáveis às atividades desempenhadas.

O desempenho dos fornecedores é acompanhado continuamente por meio de inspeções de recebimento, registros de não conformidades e avaliação periódica. Anualmente, a qualificação dos fornecedores é revalidada com base em critérios objetivos, como o Índice de Qualidade do Sistema (IQS), sendo exigido desempenho mínimo para manutenção no cadastro.

Sempre que identificados potenciais riscos ou impactos ambientais negativos associados à cadeia de fornecimento, a MADEM promove **o engajamento dos fornecedores para a implementação de ações corretivas e de melhoria,** conforme previsto em seu processo de tratamento de não conformidades. Essa abordagem estruturada fortalece a gestão ambiental ao longo da cadeia de valor e assegura relações comerciais alinhadas às boas práticas ambientais e aos requisitos legais aplicáveis.



SOCIAL

Neste capítulo:

Novas Contratações e Rotatividade de Empregados
Relações Trabalhistas e Negociação Coletiva
Treinamento e Educação
Avaliação de Desempenho
Engajamento e Satisfação dos Colaboradores
Remuneração e Benefícios
Diversidade, Inclusão e Equidade
Saúde e Segurança Ocupacional
Doenças Ocupacionais
Direitos Humanos e Não Discriminação
Trabalho Infantil e trabalho forçado análogo à escravidão
Práticas de Segurança
Comunidades Locais
Experiência e Satisfação do Cliente
Privacidade do Cliente
Conformidade Socioeconômica
Marketing e Rotulagem

3

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

(GRI 401-1)

A MADEM reforça seu compromisso com práticas de recrutamento e seleção pautadas pela transparência, igualdade de oportunidades e respeito às competências individuais. **Nosso processo seletivo é estruturado de forma a atrair, identificar e desenvolver talentos que estejam alinhados aos valores organizacionais e à cultura de sustentabilidade da empresa.**

Para tornar esse processo acessível e transparente, disponibilizamos em nosso site a seção “Trabalhe Conosco”, por meio da qual candidatos interessados podem submeter suas candidaturas de forma digital e segura. Essa iniciativa aproxima a empresa de profissionais qualificados, democratiza o acesso às oportunidades e fortalece a construção de uma base de colaboradores diversa e engajada.

Durante o processo de admissão, todos os colaboradores participam de treinamentos de integração, nos quais são apresentados às políticas corporativas, normas de conduta, regras de segurança e diretrizes do sistema de gestão integrado, reforçando a importância do cumprimento de requisitos legais, éticos e de respeito aos direitos humanos. **Além disso, a empresa promove treinamentos contínuos e ações de conscientização para garantir que os colaboradores compreendam seu papel na prevenção de práticas irregulares e na promoção de um ambiente de trabalho responsável.**

A Madem monitora indicadores como o número total de colaboradores próprios e o número de colaboradores terceirizados (TAB1), rotatividade por região, gênero e faixa etária (Tab 2) e a taxa de novas contratações (TAB 3).

UNIDADE	Nº DE COLABORADORES PRÓPRIOS (UNIDADE)	Nº DE COLABORADORES TERCEIRIZADOS (UNIDADE)	Nº DE ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES (UNIDADE)
Brasil – Garibaldi (RS)	21	0	0
Brasil – Rio Negro (PR)	486	0	22
USA - Tarboro	123	56	0
USA - Denton	133	11	0
Espanha	117	31	0
Bahrain	140	88	0

**(TAB 1)*

UNIDADE	NÚMERO COLABORADORES PRÓPRIOS	ROTATIVIDADE MÉDIA NO ANO DE 2025 (%)	O PERCENTUAL EQUIVALE A (TRABALHADOR)	FAIXA ETÁRIA (ANOS)	GÊNERO BIOLÓGICO
Brasil – Garibaldi (RS)	21	4,76	1	≤ 30	Feminino
Brasil – Rio Negro (PR)	486	22,43	65	≤ 30	Masculino
			31	31-50	
			8	≥51	
			3	≤ 30	Feminino
			2	31-50	
USA - Tarboro	123	14,63	14	≤ 30	Masculino
			3	31-50	
			1	≥51	
USA - Denton	133	54,89	36	≤ 30	Masculino
			26	31- 50	
			1	≥51	
			6	≤ 30	Feminino
			3	31-50	
			1	≥51	
Espanha	117	12,82	5	≤ 30	Masculino
			6	31-50	
			4	≥51	
Bahrain	140	5,00	1	≤ 30	Masculino
			5	31-50	
			1	≥51	

**Número de desligamentos no período/número médio de funcionários no período x 100 (TAB 2)*

Em 2025, a MADEM realizou no total, para as 6 unidades relatadas, realizou 326 novas contratações, correspondendo a uma taxa de novas contratações geral de 31,77%. O monitoramento desse indicador é realizado por faixa etária, gênero e região de atuação (ver tabela abaixo), permitindo avaliar a capacidade da empresa de atrair talentos, promover a renovação de sua força de trabalho e acompanhar tendências de empregabilidade e diversidade.

Importante ressaltar que as contratações são realizadas, preferencialmente, nas cidades onde as plantas estão localizadas ou regiões próximas.

UNIDADE	NÚMERO COLABORADORES PRÓPRIOS	NÚMERO DE COLABORADOR CONTRATADO	TAXA DE CONTRATAÇÃO MÉDIA NO ANO DE 2025 (%)	DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO		
				NÚMERO DE COLABORADORES CONTRATADOS	FAIXA ETÁRIA (ANOS)	GÊNERO BIOLÓGICO
Brasil – Garibaldi (RS)	21	1	4,76%	1	≤ 30	Masculino
Brasil – Rio Negro (PR)	486	117	24,07%	79	≤ 30	Masculino
				28	31-50	
				6	≥51	
				3	≤ 30	Feminino
				1	31-50	
				0	≥51	
USA - Tarboro	123	32	26,01%	15	≤ 30	Masculino
				11	31-50	
				3	≥51	
				1	≤ 30	Feminino
				2	31-50	
				0	≥51	
USA - Denton	133	151	113,53%	54	≤ 30	Masculino
				58	31-50	
				14	≥51	
				9	≤ 30	Feminino
				12	31-50	
				4	≥51	
Espanha	117	16	13,67%	5	≤ 30	Masculino
				10	31-50	
				1	≥51	
Bahrain	140	9	6,42%	2	≤ 30	Masculino
				7	31-50	

taxa de novas contratações = novas contratações/n total de colaboradores no ano.

RELAÇÕES TRABALHISTAS E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

(GRI 402, GRI 407)

A MADEM mantém relações trabalhistas pautadas pelo diálogo transparente, pelo respeito à legislação vigente e pela valorização da negociação coletiva, assegurando que eventuais mudanças operacionais com impacto relevante aos colaboradores sejam comunicadas de forma clara e no prazo estipulado pela legislação vigente.

TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

(GRI 404-1, 404-2)

A MADEM investe em treinamentos constantes para suas equipes. **Uma vez por ano são definidas as necessidades de treinamento dos colaboradores,** atendendo ao requisito de ampliação de competências de cada colaborador e mantendo o quadro de colaboradores num processo contínuo de aprendizado.

Este levantamento consolida as principais necessidades de desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas, subsidiando o planejamento das ações de capacitação. O indicador de HH de treinamento é monitorado mensalmente pela empresa.

UNIDADE	HORAS DE TREINAMENTO (HH)
Brasil – Garibaldi (RS)	199
Brasil – Rio Negro (PR)	5595
USA - Tarboro	43
USA - Denton	96
Espanha	705
Bahrain	702

O intercâmbio entre gerentes de produção das diferentes unidades da MADEM tem se consolidado como uma importante iniciativa para fortalecer a gestão operacional e impulsionar a agenda de sustentabilidade da companhia. Por meio desse programa, líderes de produção realizam visitas técnicas e períodos de imersão em outras unidades, promovendo a troca direta de conhecimentos, experiências e soluções aplicadas no dia a dia industrial.

A iniciativa também estimula a inovação, ao permitir que soluções bem-sucedidas em uma unidade sejam adaptadas e replicadas em outras, **potencializando ganhos em escala e reforçando o compromisso da MADEM com a sustentabilidade e a excelência operacional.** Dessa forma, o programa contribui não apenas para o aprimoramento técnico das equipes, mas também para a **construção de uma cultura colaborativa e orientada à melhoria contínua em toda a organização.**



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

(GRI 404-3)

A avaliação de desempenho realizada ao término do período de experiência é uma etapa essencial para a integração e o desenvolvimento dos colaboradores na MADEM. **Esse processo tem como objetivo analisar a adaptação do profissional às suas funções, o alinhamento com os valores da empresa e o cumprimento das metas e responsabilidades estabelecidas para o cargo.**

Durante essa avaliação, são considerados aspectos como qualidade do trabalho, produtividade, comprometimento, capacidade de trabalho em equipe, cumprimento das normas de segurança e aderência às práticas de sustentabilidade da organização. Além de fornecer uma visão estruturada sobre o desempenho inicial, esse momento também permite identificar **pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento,** orientando ações de capacitação e aprimoramento contínuo.

A avaliação é conduzida de forma transparente e construtiva, promovendo o diálogo entre gestor e colaborador. Esse alinhamento contribui para o fortalecimento do engajamento, o desenvolvimento profissional e a retenção de talentos, assegurando que os colaboradores estejam preparados para contribuir com os objetivos estratégicos da MADEM.

ENGAJAMENTO E SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES

(GRI 404-3)

A MADEM realizou, em 2025, a Pesquisa de Clima Organizacional com o objetivo de avaliar o nível de satisfação dos colaboradores e o ambiente de trabalho, utilizando metodologia padronizada, confidencial e aplicada a todos os níveis da organização. A pesquisa contemplou temas como ambiente de trabalho, comunicação, liderança, desenvolvimento profissional, benefícios e clima organizacional.

A pesquisa foi disponibilizada para 857 colaboradores (Brasil – Garibaldi RS e Rio Negro PR, USA – Denton e Tarboro e Bahrein). A Taxa de engajamento à pesquisa foi de 59,2%. O engajamento foi particularmente alto no Bahrein (97%), no Brasil também apresentou participação sólida, com unidades como Garibaldi (91%) se destacando. A participação nos Estados Unidos foi moderada, com Tarboro (46%) e Denton (57%). **Mesmo com essas considerações, a alta direção considerou essa taxa de adesão satisfatória, uma vez que a adesão à pesquisa é voluntaria.**

81% foi o **Índice Geral de Satisfação** indicado pelos resultados, classificado como “altamente satisfatório”, evidenciando um clima organizacional positivo.

De forma geral, os resultados reforçam o compromisso da MADEM com o desenvolvimento de um ambiente de trabalho saudável, ao mesmo tempo em que orientam a implementação de ações contínuas de melhoria, especialmente em temas como comunicação, benefícios e qualidade de vida dos colaboradores.



REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

(GRI 401-2)

A Política de Remuneração da MADEM determina um conjunto de critérios, regras e conceitos que garantem estrutura de cargos e salários pertinente às necessidades da empresa. Essa política **promove a equidade interna, a administração de posições e carreiras, a competitividade com o mercado e a viabilidade financeira da empresa.** A prática atual é de remuneração fixa para todos os colaboradores.

Alguns benefícios da empresa são:

Unidade
Brasil – Garibaldi RS

- Plano de saúde Unimed
- Atendimento médico e odontológico
- Prêmio assiduidade
- Participação nos Lucros
- Restaurante na empresa
- Presente de aniversario
- Cartão de vale compras no Natal
- Sede social para locação para os funcionários
- Cartão de farmácia com desconto na folha
- Previdência privada

Unidade
Estados Unidos

- Seguro saúde, dental e visão
- 2 semanas de férias
- Bônus anual
- 401K
- Feriados pagos

Unidade
Espanha

- 12 sessões anuais de fisioterapia.

Unidade
Bahrain

- Plano de saúde
- Seguro de vida
- Auxílio-transporte ou carro
- Auxílio-moradia ou acomodação fornecida pela empresa para expatriados
- Auxílio-educação para filhos (para categorias elegíveis)
- Auxílio social para cidadãos do Bahrain
- Indenização por tempo de serviço, conforme a legislação trabalhista do Bahrain, para expatriados (similar FGTS)
- Passagem aérea de ida e volta anual/bianual para expatriados durante férias
- Participação lucros
- Contribuição de 3% para o GOSI (Seguro Social Geral) - para expatriados, proteção contra acidentes de trabalho e benefícios por invalidez/morte
- Contribuição de 17% para cidadãos do Bahrain - A cobertura inclui aposentadoria, benefícios por invalidez e morte, seguro contra acidentes de trabalho e seguro-desemprego
- Refeições subsidiadas - Oferecemos refeições subsidiadas, onde o custo real por refeição é de BHD 1,20 + IVA, enquanto os funcionários pagam apenas BHD 0,400, com o restante subsidiado pela empresa.
- Cupons de Ramadã (auxílio para compra de mantimentos) são fornecidos aos funcionários muçulmanos durante o Ramadã, para ajudar com as necessidades alimentares das famílias durante o mês sagrado.
- Fundo de Caridade para Apoio Emergencial a Funcionários em Situação de Dificuldade: Em casos excepcionais, a empresa oferece assistência beneficente a funcionários que enfrentam necessidades médicas ou emergências imprevistas, oferecendo apoio financeiro ou em espécie, com base nas circunstâncias individuais.



DIVERSIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE

(GRI 405)

A MADEM considera a diversidade, inclusão e equidade como temas importantes e desenvolve ações que garantam o seu avanço nas práticas de gestão de pessoas. Anualmente monitoramos os indicadores:

- Número total de colaboradores;

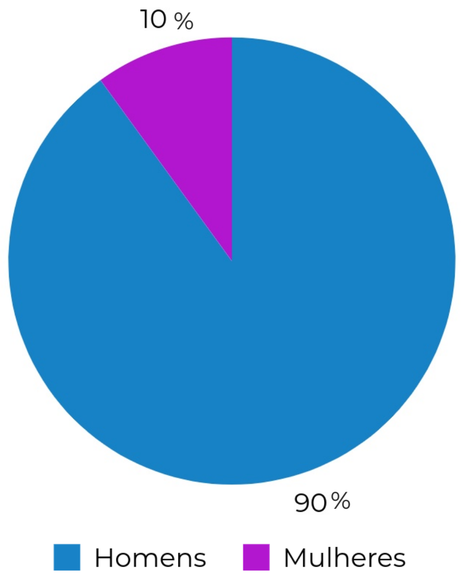
- Número total de colaboradores homens e mulheres;

- Número homens e mulheres em cargos de comando.

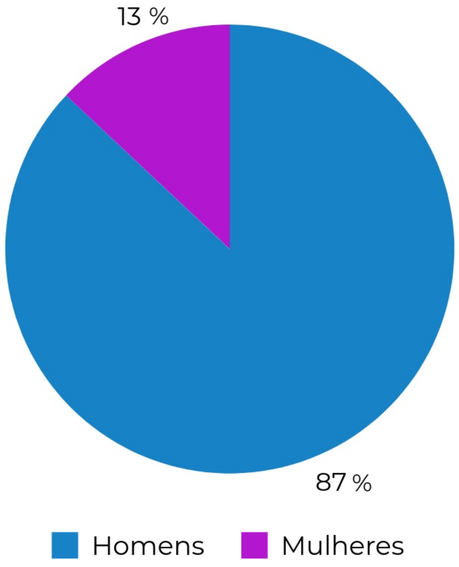
UNIDADE	Nº TOTAL DE COLABORADORES	Nº DE HOMENS	Nº DE MULHERES	Nº DE HOMENS EM CARGOS DE COMANDO	Nº DE MULHERES EM CARGOS DE COMANDO
Brasil – Garibaldi (RS)	21	7	14	11	1
Brasil – Rio Negro (PR)	486	448	38	5	1
USA - Tarboro	123	108	15	7	2
USA - Denton	133	114	19	3	0
Espanha	117	109	8	3	0
Bahrain	140	135	5	4	1

Atualmente, o quadro geral de colaboradores da MADEM é composto por 90,3% de homens e 9,7% de mulheres. E quando analisadas as posições de comando, observa-se um cenário com 87% de homens e 13% de mulheres. A empresa monitora continuamente esses indicadores e **desenvolve ações voltadas à promoção da diversidade e à redução das desigualdades,** reforçando seu compromisso com a equidade de gênero e a inclusão em todos os níveis da organização.

Distribuição da força de trabalho por gênero biológico:



Distribuição dos cargos de comando por gênero biológico:



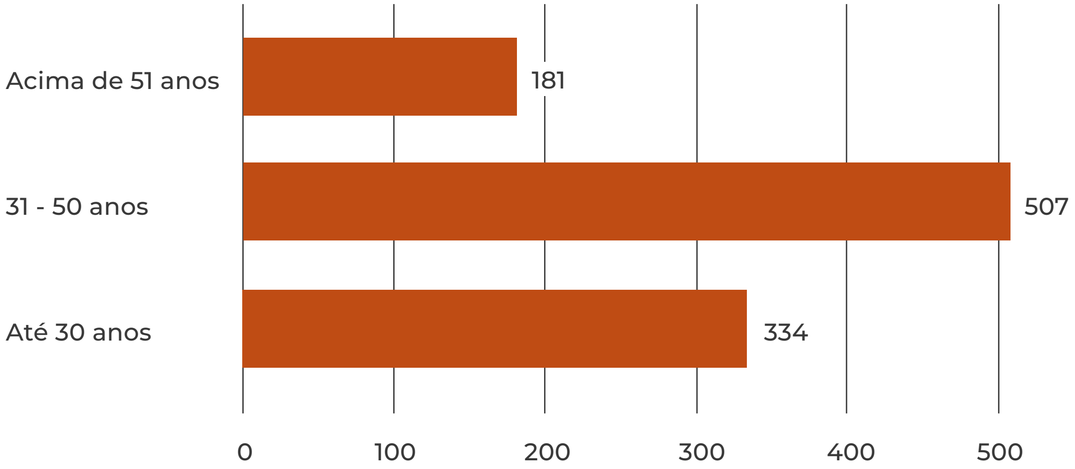
Número de colaboradores por faixa etária:

UNIDADE	ATÉ 30 ANOS	31-50 ANOS	ACIMA DE 51 ANOS
Brasil – Garibaldi (RS)	4	12	5
Brasil – Rio Negro (PR)	158	226	102
USA - Tarboro	49	58	18
USA - Denton	53	61	19
Espanha	34	52	31
Bahrain	36	98	6

O quadro de colaboradores da MADEM apresenta uma distribuição etária diversificada, com predominância de profissionais entre 31 e 50 anos, que somam 507 colaboradores. Em seguida, destacam-se os colaboradores com até 30 anos, totalizando 334 pessoas, evidenciando a presença significativa de profissionais mais jovens na organização. Já os colaboradores com mais de 51 anos representam 181 pessoas, contribuindo com experiência e conhecimento acumulado.

Essa composição equilibrada entre diferentes faixas etárias **favorece a troca de experiências, a inovação e o desenvolvimento contínuo,** fortalecendo a cultura organizacional e a sustentabilidade do negócio.

Número de colaboradores por faixa etária:

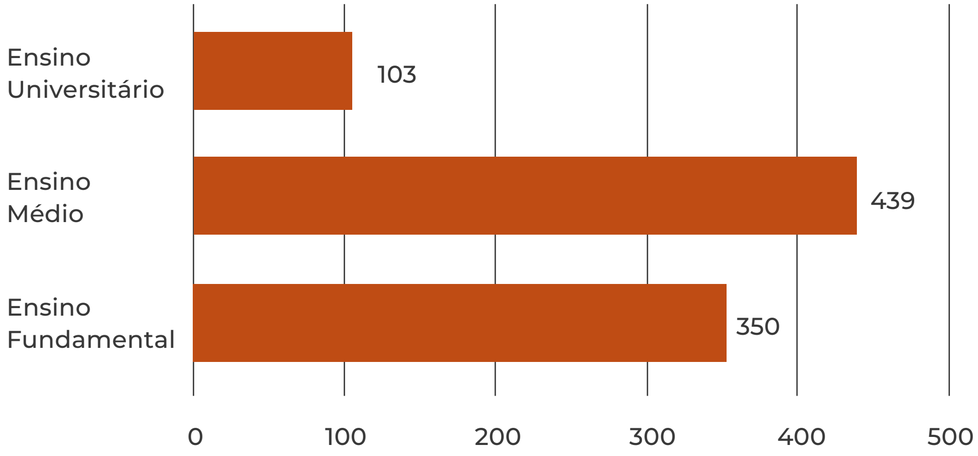


O quadro de colaboradores da MADEM, em relação ao grau de instrução, é composto majoritariamente por profissionais com ensino médio, totalizando 439 colaboradores. Em seguida, destacam-se os colaboradores com ensino fundamental, que somam 350 pessoas. Já os profissionais com ensino universitário representam 103 colaboradores.

Essa distribuição evidencia a importância de iniciativas voltadas à capacitação e ao desenvolvimento educacional, **contribuindo para o aprimoramento contínuo das competências dos colaboradores e para o fortalecimento da eficiência operacional da empresa.**

Número de colaboradores por grau de instrução:

UNIDADE	ENSINO FUNDAMENTAL	ENSINO MÉDIO	ENSINO UNIVERSITÁRIO
Brasil – Garibaldi (RS)	2	10	9
Brasil – Rio Negro (PR)	144	204	50
USA - Tarboro	55	60	10
USA - Denton	63	62	8
Espanha	11	58	6
Bahrain	75	45	20





SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

(GRI 403-1, 4, 5, 6, 9 E 10)

A MADEM mantém uma postura orientada à melhoria contínua, buscando garantir que o ambiente laboral, os processos operacionais e as condições de trabalho permaneçam seguros e saudáveis para todos os colaboradores. **A segurança é tratada como um valor essencial e compartilhado, fundamentado na compreensão de que cada profissional desempenha papel decisivo na prevenção de incidentes e na construção de um ambiente de trabalho protegido.**

Adicionalmente, a empresa desenvolve e aplica um programa estruturado de prevenção de acidentes e iniciativas voltadas à saúde e segurança ocupacional. Esse programa é concebido para mapear, analisar e mitigar riscos no ambiente de trabalho, contemplando ações como:

1. ANÁLISE DE RISCOS:

Embora existam diferenças regulatórias entre Brasil, Estados Unidos, Espanha e Bahrein, observa-se convergência em princípios fundamentais de gestão de riscos ocupacionais:

- Identificação sistemática de perigos;

- Avaliação e priorização de riscos;

- Implementação de controles preventivos;

- Capacitação e participação dos trabalhadores;

- Monitoramento contínuo e melhoria permanente do desempenho em SSO.

Em todas as suas operações, a Madem mantem mapeamentos de riscos (químicos, físicos, biológicos e de acidentes) e implementa ações para prevenção de acidentes e para mitigação de riscos de SSO. Esses mapeamentos de riscos são realizados com a participação dos colaboradores que também são incentivados a comunicar situações inseguras.

2. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO:

A Madem mantém um programa contínuo de capacitação em saúde e segurança do trabalho, garantindo que seus colaboradores estejam preparados para desempenhar suas atividades de forma segura e em conformidade com as legislações vigentes no Brasil, USA, Espanha e Bahrain.

3. DIÁLOGO DE SEGURANÇA:

A MADEM realiza semanalmente o Diálogo de Segurança (DS), promovido às segundas-feiras, antes do início das atividades, com duração média de 15 minutos. Esse momento é dedicado à conscientização dos colaboradores sobre práticas seguras no ambiente de trabalho, abordando temas relevantes de saúde, segurança e prevenção de riscos. O DS reforça orientações importantes, compartilha boas práticas e permite a troca de informações entre as equipes, **contribuindo para a redução de acidentes e o fortalecimento da cultura de segurança na organização.**

4. SIMULADOS DE EMERGÊNCIA:

Complementando essas ações, é realizado anualmente o treinamento de emergência, **reforçando a prontidão das equipes para atuação em situações críticas.** Essas iniciativas demonstram o compromisso da MADEM com a **prevenção de acidentes, a proteção da saúde dos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho seguro.**



TREINAMENTO ANUAL DE EMERGÊNCIA

Esse conjunto de programas e ações busca reforçar o compromisso da Madem com a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável, onde a segurança é priorizada e todos os colaboradores participam ativamente na prevenção de acidentes.



















5. INVESTIGAÇÃO E ANÁLISE DE ACIDENTES:

A Madem adota um processo rigoroso de investigação de acidentes de trabalho, realizando a análise detalhada de todas as ocorrências com o objetivo de identificar suas causas e implementar ações corretivas e preventivas. Esse procedimento busca evitar a recorrência de incidentes e fortalecer continuamente as condições de segurança no ambiente laboral. Todos os acidentes são formalmente analisados, considerando fatores operacionais, comportamentais e organizacionais. Essas investigações, bem como os seus resultados são comunicados oficialmente conforme legislação vigente para cada país:

– No Brasil – comunicado ao MTE através da CAT – comunicado de acidente do trabalho;

- Nos Estados Unidos - comunicados ao órgão regulador OHSA;

- Na Espanha – comunicado à Autoridade Trabalhista INSST (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo);

- No Bahrein – comunicado ao LMRA (Labour Market Regulatory Authority).

Também são monitorados os indicadores de incidentes de trabalho (eventos com menor potencial de dano quando tratar-se apenas de primeiros socorros), acidentes de trabalho (eventos com maior potencial de dano, quando tratar-se de acidentes com afastamento) e número de óbitos, abrangendo tanto colaboradores próprios quanto contratados. Para o tratamento de incidentes, acidentes e óbitos, é realizada investigação das causas, utilizando metodologias de análise para identificação das causas imediatas e raízes, definição de ações corretivas e preventivas, acompanhamento da implementação dessas ações e verificação de sua eficácia, com o objetivo de evitar recorrências e promover a melhoria contínua do desempenho em saúde e segurança do trabalho. Importante ressaltar que em 2025 não houve óbitos nas unidades relatadas. A seguir, pode-se verificar o número e gravidade dos acidentes.

Para melhor comparação, os índices de taxa de frequência e gravidade foram calculados conforme legislação brasileira.

UNIDADE	HORAS TRABALHADAS EM 2025	Nº DE ACIDENTES SEM AFASTAMENTO	Nº DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO	TAXA DE GRAVIDADE	TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES TOTAL (COM AFASTAMENTO E SEM AFASTAMENTO)
Brasil – Garibaldi (RS)	46.612	0	0	0	0
Brasil – Rio Negro (PR)	1049.690	2	11	299,13	12,38
USA - Tarboro	236.188	0	3	12,70	12,70
USA - Denton	968.773	0	0	0	0
Espanha	210.211	1	13	383,04	66,60
Bahrain	463.651	0	8	0	17,25

(GRI 403-9)

Fórmula utilizada:

Taxa de gravidade: Dias perdidos x 1.000.000/HHT

Taxa de frequência: n de acidentes com afastamento + n de acidentes sem afastamento x 1.000.000/HHT

Dados referem-se a funcionários próprios.

Cálculos por 1.000.000 horas trabalhadas.

Não iremos publicar para terceiros. Nível Brasil não temos terceiros. Pequenas parcelas contratadas nos USA e Bahrein. O regime de contratação é diferente.

DOENÇAS OCUPACIONAIS

(GRI 403-10)

A Madem mantém um sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) voltado à prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho, abrangendo colaboradores próprios e trabalhadores terceirizados que atuam em suas operações industriais no Brasil, Estados Unidos, Espanha e Bahrein.

Considerando os riscos inerentes às atividades fabris, são realizados programas de monitoramento da saúde ocupacional baseados na identificação de perigos, avaliação de riscos e exposição ocupacional, contemplando agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos.

Os programas de monitoramento incluem, conforme aplicável às atividades e às exigências legais de cada país:

- **Exames médicos admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissionais;**
- **Avaliações clínicas ocupacionais e acompanhamento de trabalhadores expostos a riscos específicos;**
- **Monitoramento biológico e exames complementares.**

No Brasil, o monitoramento da saúde é realizado em conformidade com as Normas Regulamentadoras, especialmente a NR-7 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO), em integração com o gerenciamento de riscos ocupacionais previsto na NR-1.

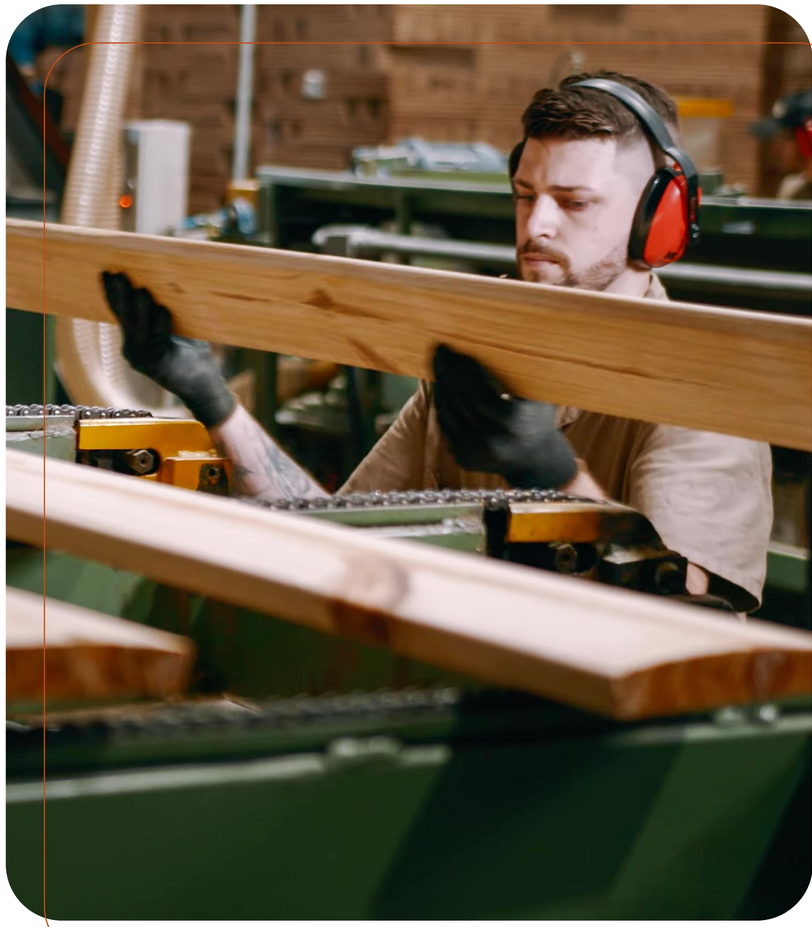
Nos Estados Unidos, as práticas de monitoramento observam os requisitos da legislação federal e estadual aplicáveis, incluindo os programas de vigilância médica previstos pela OSHA para exposições ocupacionais específicas.

Na Espanha, os monitoramentos de saúde são conduzidos de acordo com a legislação de prevenção de riscos laborais, priorizando a vigilância da saúde em função dos riscos identificados e garantindo a confidencialidade das informações médicas.

No Bahrein, o monitoramento da saúde ocupacional segue as disposições do Ministério do Trabalho e as exigências aplicáveis de medicina ocupacional, com especial atenção às atividades industriais de maior risco e à proteção de trabalhadores locais e expatriados.

A Madem monitora continuamente os indicadores de lesões relacionadas ao trabalho, incluindo acidentes com afastamento, acidentes sem afastamento, fatalidades e taxas de frequência e gravidade, utilizando essas informações para avaliar a eficácia dos controles implementados, direcionar ações preventivas e promover a melhoria contínua do desempenho em Saúde e Segurança Ocupacional.

No ano de 2025 em nenhuma das unidades objeto desse relato foi caracterizada doença ocupacional.





DIREITOS HUMANOS E NÃO DISCRIMINAÇÃO

(GRI 406, GRI 412)

A MADEM conduz suas operações com base no respeito aos direitos humanos e na promoção de um ambiente livre de discriminação. A empresa incorpora critérios de avaliação e monitoramento em seus processos internos e na gestão de fornecedores, com o objetivo de **prevenir práticas discriminatórias, trabalho forçado ou infantil e quaisquer outras violações de direitos.**

Como parte desse compromisso, é realizado anualmente o treinamento sobre o Código de Conduta, reforçando os princípios éticos e as diretrizes corporativas junto aos colaboradores.

Em 2025, a Madem promoveu ações de conscientização e engajamento, incluindo campanhas de divulgação com acesso ao Código de Conduta por meio do site corporativo, publicações em murais internos e a inclusão do tema nos treinamentos de integração de novos colaboradores. Essas iniciativas visam fortalecer a cultura organizacional baseada no respeito, na ética e na valorização da diversidade.

UNIDADE	Nº DE RECLAMAÇÕES
Brasil – Garibaldi (RS)	0
Brasil – Rio Negro (PR)	0
USA - Tarboro	0
USA - Denton	0
Espanha	0
Bahrain	0

A Madem também monitora o indicador de reclamações relacionadas a discriminação, abuso sexual e outras formas de violência do trabalho.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO FORÇADO ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO

(GRI 408, GRI 409)

A MADEM reafirma seu compromisso com o respeito aos direitos humanos e a condução ética de suas operações, **adotando uma postura de tolerância zero em relação ao trabalho infantil e ao trabalho forçado ou análogo ao escravo.** A empresa atua em conformidade com a legislação vigente e com normas internacionais aplicáveis, **não admitindo, em nenhuma de suas operações ou em sua cadeia de fornecimento, práticas que violem a dignidade humana.**

Esse compromisso é reforçado por meio de políticas internas, critérios de qualificação e monitoramento de fornecedores e diretrizes de conduta que orientam colaboradores e parceiros comerciais. A MADEM também incentiva a conscientização sobre o tema e a utilização de canais de denúncia, assegurando a identificação e o tratamento adequado de qualquer situação de irregularidade.

Durante o período reportado, não foram identificados casos relacionados a trabalho infantil ou trabalho forçado em suas operações ou cadeia de valor.

PRÁTICAS DE SEGURANÇA

(GRI 410)

A MADEM assegura que os profissionais de segurança, próprios ou terceirizados, atuem em conformidade com os princípios de direitos humanos e com a legislação aplicável. **A empresa orienta e/ou exige de seus prestadores de serviço treinamento adequado quanto ao uso proporcional da força, conduta ética e respeito à integridade física e moral de colaboradores, visitantes e comunidades do entorno.**

Em 2025, 100% dos profissionais de segurança atuantes nas unidades receberam orientação ou treinamento relacionado a direitos humanos. Destaca-se ainda que a equipe de segurança não é armada, **reforçando a abordagem preventiva e o compromisso com práticas seguras, éticas e alinhadas ao respeito aos direitos humanos.**

COMUNIDADES LOCAIS

(GRI 413)

A MADEM reconhece a importância de manter um relacionamento próximo, transparente e respeitoso com as comunidades que fazem parte das áreas onde atua. A empresa busca identificar e avaliar potenciais impactos sociais decorrentes de suas atividades, adotando ações preventivas e corretivas sempre que necessário, com o objetivo de **fortalecer a convivência harmoniosa e promover desenvolvimento local.**

Como parte desse compromisso, a MADEM disponibiliza canais de comunicação acessíveis à comunidade em seu site institucional, como o formulário de “Fale Conosco”, por meio do qual moradores, parceiros e outras partes interessadas podem registrar dúvidas, sugestões, reclamações ou demandas relacionadas às atividades da empresa. **Essa abertura ao diálogo contribui para ampliar a participação comunitária, fortalecer a confiança mútua e orientar a melhoria contínua das práticas sociais e ambientais.**

Além disso, a empresa incentiva iniciativas que promovam o desenvolvimento socioeconômico regional, incluindo a valorização de mão de obra local e de fornecedores da região, **contribuindo assim para a geração de emprego, renda e bem-estar nas comunidades vizinhas.**



EXPERIÊNCIA E SATISFAÇÃO DO CLIENTE

(GRI 2-29 / 417 / 418)

A MADEM realizou, em 2025, sua pesquisa global de satisfação de clientes, abrangendo todas as unidades operacionais no Brasil, Estados Unidos, Espanha e Bahrain. **A pesquisa foi aplicada a 239 clientes ativos, com o recebimento de 157 respostas, representando uma taxa de participação de 66%.**

A metodologia considerou a avaliação de diferentes aspectos da relação com o cliente, incluindo relacionamento comercial e técnico, qualidade do produto, conformidade de informações, prazos e pontualidade de entrega, documentação e desempenho do produto em uso. As respostas foram classificadas em níveis de satisfação (“Muito Bom”, “Bom” e “Ruim”), permitindo uma análise estruturada da percepção dos clientes.

Os resultados demonstraram um elevado nível de satisfação, **com índice médio global de 98,1% de avaliações positivas (Muito Bom + Bom),** evidenciando a consistência e a qualidade das operações da MADEM em diferentes mercados. Todas as unidades apresentaram desempenho acima de 93% de satisfação, com destaque para a unidade do Bahrain, que atingiu 100% de avaliações positivas.

De forma geral, os resultados reforçam o compromisso da MADEM com a excelência no atendimento, qualidade dos produtos e relacionamento com seus clientes, ao mesmo tempo em que indicam oportunidades de melhoria contínua, especialmente em aspectos relacionados a prazos de entrega e competitividade de preços.

ITEM	VERY GOOD %	GOOD %	OVERALL %
	2025	2025	2025
MADEM SA	71.7	28.0	99.7
EUROMADEM	93.9	0.0	93.9
MOORECRAFT	73.0	25.8	98.8
MADEM GULF	70.8	29.2	100
GENERAL MADEM GROUP	**AVERAGE % (VG + G)**		**98.1%**



PRIVACIDADE DO CLIENTE

(GRI 418)

A MADEM reafirma seu compromisso com a proteção e a privacidade dos dados pessoais de seus clientes, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas. A empresa reconhece que a segurança da informação é um elemento essencial para a construção de relações transparentes e de confiança.

A organização mantém uma Política de Privacidade disponível em seu site institucional, na qual estabelece diretrizes claras sobre coleta, uso, armazenamento, compartilhamento e proteção de dados pessoais, em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018).

Os dados pessoais coletados são utilizados exclusivamente para finalidades legítimas, relacionadas à prestação de serviços, atendimento ao cliente, cumprimento de obrigações legais e melhoria contínua da experiência do usuário.

A MADEM adota medidas técnicas e administrativas adequadas para proteger as informações contra acessos não autorizados, vazamentos, perdas ou qualquer forma de tratamento inadequado.

A empresa também disponibiliza canais de contato para que os titulares possam exercer seus direitos, como solicitação de acesso, correção ou exclusão de dados, conforme previsto na legislação.

Em 2025, não foram registradas reclamações fundamentadas relativas à violação de privacidade de clientes nem identificados vazamentos significativos de dados pessoais, reforçando a efetividade dos controles adotados.

A MADEM permanece comprometida com o aprimoramento contínuo de seus processos de governança de dados, fortalecendo sua cultura de ética, transparência e responsabilidade digital.

CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA

(GRI 419)

A MADEM conduz suas atividades pautada pelo rigoroso cumprimento das legislações e regulamentos aplicáveis às suas operações, **reforçando seu compromisso com a ética, a integridade e a responsabilidade socioeconômica.**

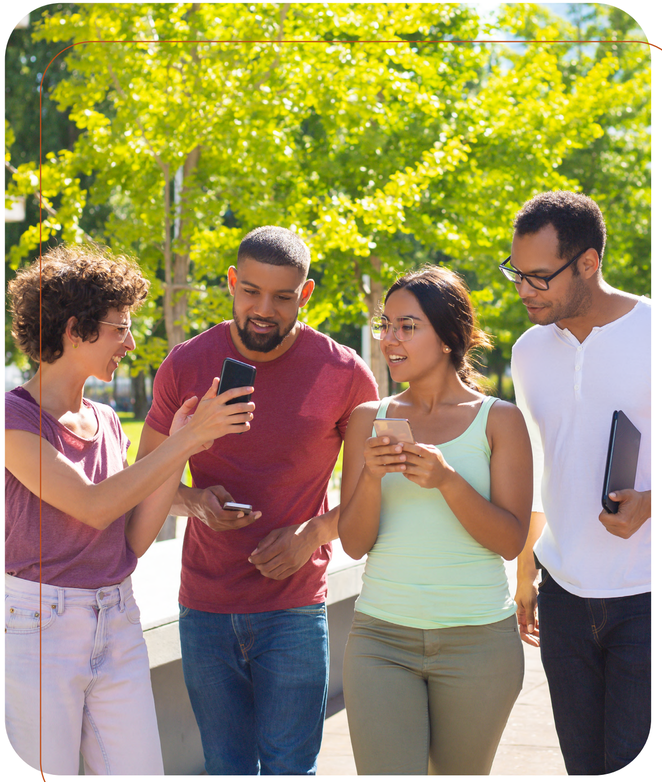
A gestão de conformidade contempla o monitoramento contínuo das obrigações legais nas esferas trabalhista, tributária, ambiental, concorrencial e de defesa do consumidor, bem como demais normas regulatórias aplicáveis ao setor de atuação da empresa. Esse acompanhamento é realizado por meio de controles internos, assessoramento jurídico especializado e atualização periódica frente a alterações legislativas.

A empresa adota práticas formais de governança corporativa, incluindo diretrizes internas e políticas que orientam a conduta ética de seus colaboradores e parceiros comerciais. Tais instrumentos **visam prevenir irregularidades, mitigar riscos legais e assegurar que as atividades empresariais estejam alinhadas às melhores práticas de mercado.**

A MADEM mantém canais institucionais para recebimento de manifestações e denúncias, assegurando confidencialidade, imparcialidade na apuração e tratamento adequado das ocorrências, fortalecendo a cultura de integridade organizacional.

No período reportado, não foram registradas multas significativas nem sanções não monetárias decorrentes do não cumprimento de leis e regulamentos na área socioeconômica, evidenciando a efetividade dos mecanismos de controle e gestão de conformidade adotados.

A organização reafirma seu compromisso com a melhoria contínua de seus processos de compliance, buscando fortalecer sua atuação sustentável e sua contribuição para o desenvolvimento econômico responsável nas regiões onde opera.



MARKETING E ROTULAGEM

(GRI 417)

A MADEM conduz suas práticas de marketing e comunicação com responsabilidade, transparência e respeito aos clientes e demais públicos de interesse. **A empresa assegura que as informações divulgadas sobre seus produtos e serviços sejam claras, precisas e em conformidade com a legislação aplicável,** incluindo normas de defesa do consumidor e regulamentações específicas do setor.

Os materiais promocionais, catálogos, canais digitais e demais comunicações institucionais seguem diretrizes internas que **visam garantir a veracidade das informações, evitando práticas enganosas ou que possam induzir o consumidor a erro.** Sempre que aplicável, os produtos comercializados apresentam informações técnicas, orientações de uso, características, especificações e eventuais requisitos legais de forma acessível.



A MADEM também observa critérios éticos em suas ações publicitárias, **promovendo comunicação responsável e alinhada aos princípios de respeito, integridade e concorrência leal.**

Eventuais demandas relacionadas a informações de produtos ou comunicação de marketing são tratadas por meio dos canais oficiais de atendimento ao cliente, garantindo análise adequada e resposta tempestiva.

No período reportado, não foram registradas não conformidades significativas relacionadas a informações e rotulagem de produtos ou comunicações de marketing.

A empresa permanece comprometida com a melhoria contínua de seus processos de comunicação e transparência, reforçando a confiança de seus clientes e parceiros.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI – MADEM

Declaração de uso: Relatório elaborado em conformidade com as Normas GRI (referência).

Período coberto: 01/01/2025 a 31/12/2025

GRI 2: Divulgações Gerais 2021

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO / PÁGINA	COMENTÁRIO
2-1	Detalhes organizacionais	-	-
2-2	Entidades incluídas no relatório	3	Inclui operações no Brasil, EUA, Espanha e Bahrain
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3	Relatório anual
2-4	Reformulações de informações	-	Não aplicável
2-5	Garantia externa	-	Realizada pelo OCC DNV

GRI 3: Temas Materiais 2021

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO / PÁGINA	COMENTÁRIO
3-1	Processo para determinação dos temas materiais	4	-
3-2	Lista de temas materiais	5 - 7	-
3-3	Gestão dos temas materiais	26 - 73	-

GRI 200: Econômico

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO / PÁGINA	COMENTÁRIO
201	Desempenho econômico	28	-
202	Presença no mercado	29	-
203	Impactos econômicos indiretos	31	-
204	Práticas de aquisição	36	-
205	Anticorrupção	37	-
206	Concorrência desleal	38	-
207	Tributos	38	-

GRI 300: Ambiental

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO / PÁGINA	COMENTÁRIO
301	Materiais	40	-
302	Energia	41	-
303	Água e efluentes	42 e 43	-
305	Emissões e outros poluentes	44 - 46	-
306	Resíduos	47	-
307	Conformidade ambiental	48	-
308	Gestão ambiental de fornecedores	49	-

GRI 400: Social

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO / PÁGINA	COMENTÁRIO
401	Emprego - Novas Contratações e rotatividade de empregados	51 - 53, 57 - 60	-
402	Relações trabalhistas	54	-
403	Saúde e Segurança do Ocupacional	61 - 66	-
404	Treinamento, educação, avaliação de desempenho. Engajamento de Satisfação de Colaboradores.	54 - 56	-
405	Diversidade, igualdade e equidade	58 - 60	-
406	Não discriminação	67	-
407	Negociações trabalhistas	54	-
408	Trabalho Infantil	68	-
409	Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	68	-
410	Práticas de Segurança	68	-
412	Direitos Humanos e Discriminação	67 e 68	-
413	Comunidades Locais	69	-
417	Marketing e Rotulagem	73	-
418	Experiência e Satisfação do Cliente / Privacidade do Cliente	70 e 71	-
419	Conformidade Socioeconômica	72	-

OBSERVAÇÕES FINAIS

O relatório foi elaborado com base nas Normas GRI e nos temas materiais definidos pela MADEM.

Não foram identificadas não conformidades relevantes no período.

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

Número da declaração: DNV-2025-ASR-C884219

A DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda. (‘DNV’) foi contratada pela MADEM SA INDUSTRIA E COMERCIO DE MADEIRAS E EMBALAGENS (doravante chamada de ‘Madem’ ou ‘a Empresa’) para realizar um trabalho de asseguração independente, conduzido de acordo com a ISAE 3000, sobre uma seleção de indicadores GRI presentes no Relatório de Sustentabilidade, ano-base 2025, da Empresa.

Abordagem de asseguração

Nosso engajamento de asseguração é conduzido de acordo com o Protocolo VeriSustain, que se baseia em nossa experiência profissional e melhores práticas internacionais de asseguração, e no ***Padrão Internacional de Compromissos de Asseguração ISAE 3000: Compromissos de Asseguração que não sejam Auditorias ou Revisões de Informações Financeiras Históricas.*** Esses documentos exigem, entre outras causas, que a equipe de asseguração possua o conhecimento específico, as habilidades e as competências profissionais necessárias para um engajamento de asseguração sobre informações de sustentabilidade, e que a equipe cumpra os requisitos éticos para garantir sua independência.

A DNV aplica seus próprios padrões de gestão e políticas de conformidade para controle de qualidade, de acordo com a *ISO/IEC 17029:2019 – Avaliação da conformidade*, cujos princípios gerais são requisitos para órgãos de validação e verificação. Assim, a DNV mantém um sistema abrangente de controle de qualidade, incluindo políticas e procedimentos documentados sobre conformidade com requisitos éticos, padrões profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Realizamos as atividades aplicando um **nível limitado de asseguração** para uma seleção de indicadores, conforme descrito nas seções a seguir.

Os procedimentos realizados em um compromisso de asseguração limitada diferem em natureza e momento e são menos detalhados do que aqueles realizados durante um compromisso de asseguração razoável, de modo que o nível de asseguração obtido é substancialmente menor do que a asseguração que teria sido obtida se um compromisso de asseguração razoável tivesse sido realizado. Planejamos e realizamos nosso trabalho para obter as evidências que considerávamos suficientes para fornecer base para nossa conclusão, de modo que o risco de essa conclusão estar errada fosse reduzido, mas não completamente.

Não realizamos nenhum trabalho, nem expressamos qualquer conclusão, sobre qualquer outra informação além do subconjunto de dados e informações divulgadas em relação às metas de sustentabilidade estipuladas e mencionadas anteriormente.

DNV

Critérios de reporte para informações selecionadas

O escopo e os limites do nosso trabalho restringem-se à verificação dos indicadores de sustentabilidade a seguir relacionados:

- GRI 202-2 - Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local
- GRI 205-3 - Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas
- GRI 303-5 - Consumo de água
- GRI 306-3 – Resíduos Gerados
- GRI 401-1 - Novas contratações e rotatividade de empregados
- GRI 403-9 – Acidentes de trabalho

Foram escopo desse trabalho de asseguração as unidades produtivas localizadas no Brasil em Garibaldi/RS e Rio Negro/PR), USA (Carolina do Norte e Texas), Espanha (Sant Fruitós de Bages) e Bahrain (Askar).

Ressaltamos que, por se tratar de uma asseguração em formato Data-Only, limitamos a nossa verificação aos indicadores listados acima, e não avaliamos aspectos como a completude da aderência ao GRI, o estudo de materialidade da companhia e seus resultados, assim como as demais informações presentes no Relatório de Sustentabilidade 2025 da Empresa.

Responsabilidades dos Diretores da Madem e dos provedores da asseguração

A Gestão da Madem tem responsabilidade exclusiva por:

- Preparar e apresentar as informações selecionadas;
- Projetar, implementar e manter controles internos eficazes sobre informações e dados, resultando na preparação das informações selecionadas livres de declarações materiais incorretas;
- Medição e reporte das informações selecionadas.

A responsabilidade da DNV é planejar e executar o trabalho para obter asseguração sobre se as informações selecionadas foram preparadas com referência aos requisitos de asseguração e reportar ao Madem na forma de uma conclusão independente de asseguração, baseada no trabalho realizado e nas evidências obtidas. Nossa declaração representa nossa opinião independente e tem como objetivo informar todas as partes interessadas. A DNV não esteve envolvida na preparação de quaisquer declarações ou dados, exceto esta Declaração de Asseguração Independente.

DNV

Escopo da asseguração

O escopo do nosso engajamento inclui as seguintes divulgações (‘Informações selecionadas’): GRI 202-2, GRI 205-3, GRI 303-5, GRI 306-3, GRI 401-1, GRI 403-9.

A asseguração fornecida pelo DNV se limita aos indicadores selecionados e às informações especificadas no escopo do engajamento. A DNV não realizou uma avaliação da adesão geral da organização divulgadora a quaisquer princípios ou padrões ESG fora desse escopo. Portanto, não devem ser tiradas conclusões sobre a conformidade da organização divulgadora com outras métricas, padrões ou protocolos. A asseguração fornecida pela DNV baseia-se nos indicadores e informações selecionados disponíveis no momento do engajamento. A DNV não assume responsabilidade por quaisquer alterações ou atualizações feitas nos indicadores ou informações após a conclusão do contrato de asseguração.

Nossa competência, independência e controle de qualidade

As políticas e procedimentos estabelecidos pela DNV são projetados para garantir que a DNV, seu pessoal e, quando aplicável, outros estejam sujeitos a requisitos de independência (incluindo pessoal de outras entidades da DNV) e mantenham a independência quando exigida pelos requisitos éticos relevantes. Esse trabalho de engajamento foi realizado por uma equipe independente de profissionais de asseguração de sustentabilidade. Não temos outro contrato com a Madem.

Nossa equipe multidisciplinar era composta por profissionais com uma combinação de experiências em asseguração de sustentabilidade.

DNV

Limitações inerentes

Os contratos de asseguração da DNV baseiam-se na suposição de que os dados e informações fornecidos pela Empresa a nós como parte da nossa análise foram fornecidos de boa-fé, são verdadeiros e estão livres de declarações materiais incorretas. Devido à natureza selecionada (amostragem) e outras limitações inerentes tanto dos procedimentos quanto dos sistemas de controle interno, permanece o risco inevitável de que erros ou irregularidades, possivelmente significativos, possam não ter sido detectados.

O contrato exclui as práticas de gestão de sustentabilidade, desempenho e reporte dos fornecedores, contratados da Empresa e quaisquer terceiros mencionados nos dados. Não entrevistamos partes interessadas externas como parte desse engajamento de asseguração.

Entendemos que dados financeiros, governança e informações relacionadas são baseados em divulgações estatutárias e Demonstrações Financeiras Auditadas, que estão sujeitas a um processo independente de auditoria estatutária separado. Não revisamos os dados financeiros, pois eles não estão dentro do escopo do nosso contrato de asseguração.

A avaliação é limitada a dados e informações dentro do escopo dentro do período de divulgação definido. Quaisquer dados foram desse período não são considerados dentro do escopo da asseguração.

A DNV expressamente renuncia a qualquer responsabilidade ou corresponsabilidade por qualquer decisão que uma pessoa ou entidade possa tomar com base nesta Declaração de Asseguração Independente.

Base de nossas conclusões

Como parte do processo de asseguração, uma equipe multidisciplinar de especialistas em asseguração realizou trabalhos de asseguração para dados selecionados fornecidos pela Madem. Adotamos uma abordagem baseada em risco, ou seja, concentramos nossos esforços de asseguração em questões de alta relevância material para o negócio da Empresa e seus principais stakeholders. Nossos procedimentos limitados de asseguração incluíam, mas não se limitavam a, as seguintes atividades:

- Revisão dos dados divulgados. Nosso foco incluía processos de gestão e ESG;
- Compreensão dos sistemas, processos e controles chave para coleta, gestão e relatório das divulgações dosindicadores selecionados nos dados disponíveis;
- Guia de conjuntos de dados chave. Compreender e testar, em base amostral, os processos usados para aderir e avaliar a adesão às métricas especificadas;
- Coletar e avaliar evidências documentais e representações gerenciais que apoiem os dados selecionados;
- Entrevistas com os gerentes seniores responsáveis pela gestão dos dados divulgados. Fomos livres para escolher os entrevistados e entrevistamos aqueles com responsabilidade geral sobre monitoramento, consolidação de dados e reporte das informações selecionadas.

DNV

Nossas conclusões

Nível Limitado de Asseguração

Com base no trabalho realizado, nada nos chegou ao conhecimento que sugira que as Informações Selecionadas, conforme descritas em 'Escopo de asseguração', não estejam justamente declaradas e não tenham sido preparadas, em todos os aspectos materiais, de acordo com os critérios de divulgação especificados nesta Declaração.

Para e em nome da DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda.

São Paulo, Brasil

15 de julho de 2026



Verificadora Líder
Mayara Oliveira



Verificadora
Suyla Beraldo



Revisor Técnico
Paulo Arias

A DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda. faz parte da DNV – Business Assurance, uma fornecedora global de certificação, verificação, avaliação e serviços de treinamento, ajudando clientes a construir um desempenho empresarial sustentável. www.dnv.com

MADEM REELS

www.mademreels.com
Fone: +55 (54) 3462-5600
Móvel:+55 (54) 98117-9830
E-mail: madem@madem.com.br
sustainability@mademreels.com

Endereço (Matriz):
Rod BR 470 Km 223.82
Caixa Postal 206
CEP 95720.000
Garibaldi | RS | Brasil